

УТВЕРЖДЕН
Годовым общим Собранием акционеров
СПб ОАО «Красный Октябрь»
Протокол № 25 от «02» мая 2017 г.

Предварительно утвержден
Советом директоров
СПб ОАО «Красный Октябрь»
Протокол № 5 от 27.03.2017 г.

Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете,
подтверждена ревизионной комиссией СПб ОАО «Красный Октябрь»
Заключение б/н от 24 марта 2017 г.

Годовой отчет
СПб ОАО «Красный Октябрь»
за 2016 год

Генеральный директор СПб ОАО «Красный Октябрь»

_____ А.Н. Фомичев
подпись

Дата:

М.П.

1. Сведения об Обществе и положение Общества в отрасли

1.1. Полное фирменное наименование:

Санкт-Петербургское открытое акционерное общество "Красный Октябрь".

1.2. Место нахождения и почтовый адрес:

Российская Федерация, 194100, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д.13-15.

1.3. Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер:

08 апреля 1994г., № 7108.

1.4. Идентификационный номер налогоплательщика:

№ 7830002462.

1.5. Количество акционеров, зарегистрированных в реестре на 01.01.2017 г.:

Физических лиц – 6 328, юридических лиц – 22, в том числе количество акционеров, владельцев обыкновенных акций Общества – 3 938.

1.6. Информация об аудиторе Общества:

- название: Общество с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма “Авиааудит – Пром”;
- основной государственный регистрационный номер: 1027739059809;
- наименование саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата»;
- номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций: 10203002065;
- место нахождения аудитора: 101849, г. Москва, Уланский пер. д.16 стр.1 А.

1.7. Информация о регистродержателе Общества:

- полное фирменное название – Акционерное общество “Независимая регистраторская компания”;
- номер лицензии и дата её получения - лицензия Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг: № 045-13954-000001 от 06.09.2002 г.

1.8. Перечень средств массовой информации, в которых публикуется информация об Обществе:

Газета “Санкт – Петербургские ведомости”.

1.9. Филиалы и представительства Общества:

- Общество имеет представительство в г. Москва.

1.10. Положение Общества в отрасли:

Специализация в области производства силовых агрегатов, агрегатов трансмиссий, коробок самолетных агрегатов и вспомогательных силовых установок для вертолетов и самолетов.

2. Приоритетные направления деятельности Общества

- Производство и ремонт силовых агрегатов, агрегатов трансмиссий, коробок самолетных агрегатов, вспомогательных силовых установок для вертолетов и самолетов.
- Разработка конструкторско-технологической документации для производства, ремонтной документации и технологий ремонта, специального оборудования и инструмента для ремонта выпускаемых изделий.
- Техническое обслуживание и модернизация, оказание сервисных и инжиниринговых услуг, авторский надзор и техническое сопровождение ремонтных предприятий с поставкой запчастей, специального оборудования и инструмента.

3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

3.1. Основные технико-экономические показатели

	Показатель	Отчет за 2016 г.	Темп роста к предыдущему году, %
1	Объем продаж – всего, млн. руб. в том числе: авиационная техника	11 365,7 11 251,9	146,2 147,3
2	Среднегодовая численность промышленно-производственного персонала, чел.	2 926	99,9
3	Производительность труда промышленно-производственного персонала от объема продаж, тыс. руб.	3 884,4	146,4
4	Балансовая прибыль, млн. руб.	2 827,3	107,3
5	Чистая прибыль, млн. руб.	2 154,6	97,9
6	Уровень общей рентабельности (отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств), %	29,4	x

В отчетном году Общество работало стабильно и финансово устойчиво. Выполнены все обязательства перед заказчиками, бюджетом всех уровней, трудовым коллективом и акционерами.

В 2016 году были продолжены работы по ОКР и освоению производства редукторов для вертолетов МИ-382, КА-226Н, ВСУ и СТВГ самолета Т50. Общество приняло участие в работах по импортозамещению двигателя ВК-2500. В рамках мероприятий по техническому перевооружению было продолжено развитие Боровичского и Новгородского филиалов, приобретение нового прогрессивного оборудования.

3.2. Сумма уплаченных обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет

	Показатель	Сумма, тыс. руб.
1	Налог на добавленную стоимость	542 317
2	Страховые взносы и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	520 050
3	Налог на имущество	12 512
4	Налог на прибыль	698 899
5	Земельный налог	15 561
6	Арендная плата за землю	7 581
7	Налог на доходы физических лиц	265 260
8	Транспортный налог	675
9	Прочие	4
10	ВСЕГО	2 062 859

Задолженность по уплате налогов в бюджет по состоянию на 01.01.2017 г. отсутствует.

3.3. Сведения об уставном капитале, резервном фонде и чистых активах

тыс. руб.

		На 01.01.2016г.	На 01.01.2017г.
1	Уставный капитал	778 948	778 948
2	Сформированный резервный фонд	38 947	38 947
3	Чистые активы	9 057 627	10 576 836

3.4. Сведения об использовании чистой прибыли Общества по решению общего собрания акционеров от 30 июня 2016г.

тыс. руб.

		Распределение прибыли по решению общего собрания акционеров	Фактически распределено
1	Чистая прибыль 2015г., в том числе направляется:	2 201 039	2 201 039
1.1	Дивиденды по привилегированным акциям	220 104	220 104
1.2	Дивиденды по обыкновенным акциям	660 160	660 160
1.3	Фонд для вознаграждения Совета директоров	11 005	11 005
1.4	Фонд для вознаграждения ревизионной комиссии	2 358	2 358
1.5	На развитие и пополнение источников собственных оборотных средств	1 307 412	1 370 412
2	Всего средств из чистой прибыли	1 307 412	1 307 412

3.5. Сведения о кредиторской и дебиторской задолженностях Общества за 2016 год

тыс. руб.

	Показатель	На начало года	На конец года
1	Кредиторская задолженность	3 138 767	3 099 680
2	Дебиторская задолженность всего,	2 395 278	2 188 281

3.6. Социальные показатели

	Показатель	За предыдущий год	За отчетный год
1	Среднесписочная численность работников, чел.	3 026	3 012
2	Затраты на оплату труда (без учета отчислений в фонды социального страхования), млн. руб.	1 618,0	1 818,0
3	Средняя заработная плата работающего, руб.	44 559	50 299

4. Информация об объеме каждого из использованных Обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов

	Показатель	Ед. измерения	В натуральном выражении	В денежном выражении, млн. руб., с НДС
1	Электрическая энергия	млн. кВтч	36,9	144,0
2	Газ	млн. куб. м.	8,7	54,9
3	Мазут	тыс. тонн	0,6	4,0
4	Тепловая энергия	Гкал.	1431,4	4,8
5	Бензин автомобильный	тыс. л.	39,9	1,4
6	Дизельное топливо	тыс. л.	195,0	6,8
7	Топливо ТС-1	тыс. кг.	1,1	0,04

5. Перспективы развития Общества в 2017 году

Сформированный портфель заказов обеспечивает прибыльную и финансово-устойчивую работу Общества и инвестирование собственных средств в техническое развитие и перевооружение.

Важнейшими задачами 2017 года являются:

- выполнение договорных обязательств перед заказчиками;
- форсирование работ по завешению ОКР по редуктору для вертолета МИ-38, ВСУ для самолета Т-50, проведение ресурсных работ по редуктору для вертолета Ка-226Н и начало ОКР модификации редуктора в интересах инозаказчика;
- продолжение работ по техническому развитию и техническому перевооружению, в т.ч. по вводу в строй стендов для испытаний редукторов ВР-226Н и ВР-80;
- оптимизация имущественного комплекса и реформирование вспомогательного производства;
- увеличение оплаты труда, в т.ч. с реализацией мероприятий по ее оптимизации до уровня, обеспечивающего конкуренцию на рынке трудовых ресурсов.

6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

6.1. Сведения о ценных бумагах

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров (протокол № 12 от 07.07.2005г.) на 01.03.06 г. уставный капитал Общества составил 778 948 тыс. руб., номинал одной акции – 500 рублей.

	Вид ценной бумаги	Размещенные акции		в том числе:	
		Штук	Сумма по номиналу (руб.)	Полностью оплаченные (шт.)	Частично оплаченные по номиналу (руб.)
1.	Обыкновенные акции	1 168 424	584 212 000	1 168 424	-
2.	Привилегированные акции типа А	389 472	194 736 000	389 472	-

6.2. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов и проект выплат за 2016 год на одну акцию Общества

	Вид ценной бумаги	За 2015 год		За 2016 год (проект)	
		Сумма, руб.	% к номиналу	Сумма, руб.	% к номиналу
1.	Привилегированная акция (10% от чистой прибыли)	565,13	113,0	553,21	110,6
2.	Обыкновенная акция (голосующая)	565	113,0	553	110,6

7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

7.1. Отраслевые риски.

- Наличие дефицитных материалов и ПКИ, в т.ч. по осваиваемых российскими предприятиями в рамках программы по импортозамещению.

7.2. Конкурентные риски.

- Обострение, в т.ч. частично недобросовестной, конкуренции на рынке авиационной техники.
- Отсутствие присущей развитым рыночным отношениям конкурентной среды, мешает оптимизации затрат при заказе работ (услуг) со стороны и усиливает вероятность работы с недобросовестными компаниями.

7.3. Финансовые риски.

- Нестабильность курсов валют и их рост по отношению к рублю, влечет за собой увеличение затрат на закупку импортных ТМЦ (импортное оборудование и готовые покупные изделия) в условиях их значительного удельного веса.
- Значительно превышающий по отношению к инфляции рост цен на ТМЦ и услуги, при неоправданно завышенных требованиях поставщиков по срокам авансовых платежей и по условиям поставки.
- В условиях новых норм закона «О государственном оборонном заказе» от 29.12.2012г. №275-ФЗ (в редакции от 29.06.2015г. №159-ФЗ) усложнилось заключение договоров, открытие отдельных счетов и, соответственно, получение авансов от Головных исполнителей и исполнителей. Наряду с отсутствием единой методики по расчетам и отличающимися требованиями по операциям в банках затрудняется использование денежных средств с отдельных счетов.

7.4. Социальные риски.

- Дефицит трудовых ресурсов, отвечающих соответствующим требованиям по квалификации рабочих и инженерных профессий для авиационного производства.
- Неполное соответствие квалификации приходящих кадров требованиям авиационного производства, при завышенных требованиях по уровню оплаты труда.

8. Перечень совершенных Обществом в отчетном году крупных сделок.

Решений о заключении крупных сделок в отчетном году не принималось.

9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Решений о заключении сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, в отчетном году не принималось.

10. Персональный состав Совета директоров Общества за отчетный год

ФИО: *Дунаев Сергей Иванович*

Год рождения: *1940*

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2016	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Технический директор
2016	н/в	-	пенсионер

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.321**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.428**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Указанных родственных связей нет

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: *Коротков Сергей Сергеевич*

Год рождения: *1959*

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2016	АО "РСК "МиГ"	Генеральный директор
2016	н/в	ПАО «ОДК»	Генеральный конструктор – вице-президент по инновациям

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.385**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.514**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Указанных родственных связей нет

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: **Милович Ольга Анатольевна**

Год рождения: **1977**

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2012	ЗАО "Красный Октябрь-Сервис"	Главный бухгалтер
2012	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Заместитель генерального директора по финансам и аудиту

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.145**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Дочь Фомичева Анатолия Николаевича

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: **Передерий Иван Владимирович**

Год рождения: **1946**

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2016	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Директор по безопасности - заместитель генерального директора по общим вопросам
2016	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Помощник генерального директора по режиму и работе с акционерами

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.514**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.685**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Указанных родственных связей нет

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: **Филатова Марина Евгеньевна**

Год рождения: **1967**

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Заместитель генерального директора по экономике - начальник ПЭО

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.0054**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.003**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Указанных родственных связей нет

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличия судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: **Фомичев Анатолий Николаевич**

Год рождения: **1945**

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Генеральный директор

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.498**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.663**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Отец Милович Ольги Анатольевны и Фомичева Виктора Анатольевича

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличия судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: **Фомичев Виктор Анатольевич**

(председатель)

Год рождения: **1968**

Образование:

Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2016	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Коммерческий директор - 1-й заместитель генерального директора по корпоративной политике
2016	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Первый заместитель генерального директора по развитию и маркетингу

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.714**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.935**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента

Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Сын Фомичева Анатолия Николаевича

Сведения о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведения о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

Лицо указанных должностей не занимало

11. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

ФИО: **Фомичев Анатолий Николаевич**

Год рождения: **1945.**

Образование: **высшее.**

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н/в	СПб ОАО "Красный Октябрь"	Генеральный директор

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: **0.498.**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: **0.663.**

Количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему опционам эмитента: **эмитент не выпускал опционов.**

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента:

лицо указанных долей не имеет.

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента:

Отец Милович (Фомичевой) Ольги Анатольевны и Фомичева Виктора Анатольевича

Сведения о привлечении лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти:

лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве):

лицо указанных должностей не занимало.

12. Критерии определения и размер вознаграждения членов Совета директоров и лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа

В соответствии с Положением о Совете директоров Общества, утвержденного общим собранием акционеров эмитента, членам Совета директоров выплачивается только вознаграждение по итогам года в размере до 0,5% чистой прибыли. Вознаграждение за 2015 год было установлено годовым общим собранием акционеров эмитента от 30.06.2016 г. при распределении прибыли в размере 11 005 тыс. рублей и распределено поровну между членами Совета. Вознаграждение лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа, определено условиями заключенного Советом директоров контракта.

В соответствии с Положением о Совете директоров Общества членам Совета могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета, но в 2016 году такие выплаты не производились.

13. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

Общество не принимало решения об утверждении кодекса корпоративного управления, но Общество руководствуется кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, определяя для себя следующие приоритеты:

- акционеры Общества имеют возможность получать эффективную защиту в случае нарушения их прав;
- акционеры Общества имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений по вопросам его деятельности на общем собрании акционеров, в соответствии с Законом;
- акционеры Общества имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе;
 - в Обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации.

ПРИНЦИПЫ и РЕКОМЕНДАЦИИ кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее: "Кодекс")		Соблюдается или НЕ соблюдается	
ГЛАВА № I. ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ СВОИХ ПРАВ.			
ПРИНЦИП 1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам Общества (далее: " Акционеры ") при реализации ими права на участие в управлении Обществом.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 1.1.1.	Обществу рекомендуется создать для Акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании акционеров Общества (далее: " Собрание "), условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	Соблюдается.	
Рекомендация № 1.	Порядок созыва, подготовки и проведения Собрания следует регламентировать внутренним документом Общества (Положением о Собрании), который утверждается Собранием.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 1.1.2.	Порядок сообщения о проведении Собрания и предоставления материалов к Собранию должен давать Акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	Соблюдается.	
Рекомендация № 2.	По общему правилу сообщение о проведении Собрания должно быть сделано и материалы Собрания должны быть доступны не позднее чем за 20-ть дней до назначенной даты его проведения. Принимая во внимание важность своевременного извещения Акционеров о проведении Собрания и заблаговременного ознакомления Акционеров с его материалами, Обществу рекомендуется сообщать о проведении Собрания и обеспечивать доступность материалов к Собранию не менее чем за 30-ть дней до даты его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 3.	Для того чтобы все желающие имели возможность принять участие в Собрании с оптимальным для них пакетом акций, информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в Собрании, следует раскрывать не менее чем за 7-мь дней до наступления этой даты.	Соблюдается.	
Рекомендация № 4.	Сообщение о проведении Собрания должно содержать всю информацию, необходимую Акционерам для принятия решения об участии в Собрании и о способе такого участия.	Соблюдается.	
Рекомендация № 5.	Дополнительно к сведениям, которые в соответствии с законодательством должны содержаться в сообщении о проведении Собрания, в нем рекомендуется указать:	1) Точное место проведения Собрания, включая сведения о помещении, в котором оно будет проводиться.	Соблюдается.
		2) Информацию о документах, которые необходимо предъявить для допуска в помещение, в котором будет проводиться Собрание.	Соблюдается.
Рекомендация № 6.	Обществу рекомендуется, помимо размещения на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее: " сеть Интернет ") сообщения (уведомления) о предстоящем Собрании, размещать на сайте Общества в сети Интернет (далее: " Сайт Общества "):	1) Материалы к соответствующему Собранию.	Не соблюдается.
		2) Информацию о проезде к месту проведения Собрания.	Не соблюдается.
		3) Примерную форму доверенности, которую Акционер может выдать своему представителю для участия в Собрании	Не соблюдается.
		4) Информацию о порядке удостоверения такой доверенности.	Не соблюдается.
Рекомендация № 7.	1) В соответствии с законодательством сообщение о проведении Собрания и материалы к нему направляются Акционерам, права которых учитываются депозитариями, через такие депозитарии в электронной форме. Рекомендуется обеспечить возможность Акционерам, права которых учитываются в реестре владельцев ценных бумаг (акций) Общества (далее: " Реестр "), получать сообщение о проведении Собрания и иметь доступ к материалам Собрания в электронной форме по заявлению Акционера.	Соблюдается.	
	2) Для обеспечения равного отношения ко всем Акционерам, в том числе иностранным, Обществу рекомендуется предоставлять информацию о проведении Собрания не только на русском, но и на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 8.	Большое значение для формирования у Акционера объективного мнения по вопросу повестки дня имеет информация о том, кем был предложен тот или иной вопрос либо выдвинут кандидат в орган управления или иной орган Общества. Такая информация дает Акционеру возможность составить более точное представление о целях вынесения вопроса на рассмотрение Собрания и, соответственно, об оптимальных способах его решения. При подготовке повестки дня Собрания рекомендуется указывать, кем был предложен каждый из включенных в нее вопросов, а в отношении кандидатов, выдвинутых для избрания в органы Общества, - кем они были выдвинуты.	Не соблюдается.	

ПРИНЦИП 1.1.3.	В ходе подготовки и проведения Собрания Акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о Собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества (далее: " Совет Директоров "), общаться друг с другом.	Соблюдается.
Рекомендация № 9.	В период подготовки к Собранию Обществу следует создать необходимые организационные и технические условия, обеспечивающие возможность Акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов Общества и Совета Директоров, а также публично высказывать свое мнение по вопросам повестки дня Собрания. В этих целях обществам с большим числом акционеров рекомендуется поддерживать специальный телефонный канал (горячую линию) для связи с акционерами, открывать специальный адрес электронной почты, обеспечивать работу форума по вопросам повестки дня Собрания на своем Сайте в сети Интернет.	Соблюдается.
Рекомендация № 10.	В целях повышения обоснованности принимаемых Собранием решений, помимо обязательных материалов, предусмотренных законодательством, рекомендуется дополнительно предоставлять Акционерам следующие материалы:	
1) Сведения о кандидатах в аудиторы Общества (аудитор Общества, выражающий мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, годовой консолидированной финансовой отчетности Общества.), достаточные для формирования представления об их профессиональных качествах и независимости, включая:	а) наименование саморегулируемой организации аудиторы, членом которой является кандидат в аудиторы Общества;	Соблюдается.
	б) описание процедур, используемых при отборе внешних аудиторы, которые обеспечивают их независимость и объективность;	Не соблюдается.
	в) сведения о предлагаемом вознаграждении внешних аудиторы за услуги аудиторского и неаудиторского характера (включая сведения о компенсационных выплатах и иных расходах, связанных с привлечением аудитора);	Не соблюдается.
	г) сведения об иных существенных условиях договоров, заключаемых с аудиторами Общества.	Не соблюдается.
2)	а) позицию Совета Директоров относительно повестки дня Собрания;	Соблюдается.
	б) особые мнения членов Совета Директоров по каждому вопросу повестки дня Собрания.	Соблюдается.
	Указанные материалы рекомендуется включать в состав протокола заседания Совета Директоров, на котором такое мнение было выражено.	Соблюдается.
3)	а) сведения о результатах оценки рыночной стоимости имущества, вносимого в оплату размещаемых Обществом дополнительных акций, если такая оценка проводилась независимым оценщиком;	Не соблюдается.
	б) сведения о результатах оценки рыночной стоимости имущества Общества, если такая оценка проводилась независимым оценщиком;	Не соблюдается.
	в) сведения о результатах оценки рыночной стоимости акций Общества, если такая оценка проводилась независимым оценщиком.	Не соблюдается.
	Или иную информацию, позволяющую Акционеру составить мнение о реальной стоимости указанного имущества и ее динамике.	Не соблюдается.
4)	а) при принятии решения об увеличении уставного капитала Общества (далее: " Уставный Капитал "): <ul style="list-style-type: none"> - обоснование необходимости принятия данного решения; - разъяснение последствий, наступающих для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
	б) при принятии решения об уменьшении Уставного Капитала: <ul style="list-style-type: none"> - обоснование необходимости принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
	в) при принятии решения об одобрении крупных сделок: <ul style="list-style-type: none"> - обоснование необходимости принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
	г) при принятии решения об одобрении сделок с заинтересованностью: <ul style="list-style-type: none"> - обоснование необходимости принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, наступающих для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
5)	а) при внесении изменений в устав Общества (далее: " Устав "): <ul style="list-style-type: none"> - таблицы сравнения вносимых изменений с текущей редакцией; - обоснование необходимости принятия решения; - разъяснение последствий, которые могут наступить для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, которые могут наступить для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
	б) при внесении изменений во внутренние документы Общества <ul style="list-style-type: none"> - таблицы сравнения вносимых изменений с текущей редакцией; - обоснование необходимости принятия решения; - разъяснение последствий, которые могут наступить для Общества, в случае принятия решения; - разъяснение последствий, которые могут наступить для Акционеров, в случае принятия решения. 	Не соблюдается.
	а) при одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность: <ul style="list-style-type: none"> - перечень лиц, признаваемых заинтересованными в сделке; - указание оснований, по которым такие лица признаются заинтересованными. 	Не соблюдается.
		Не соблюдается.

Рекомендация № 10.	7)	а) информацию, достаточную для формирования представления о личных и профессиональных качествах кандидатов на должности членов Совета Директоров, включая:		Соблюдается.
		- сведения об их опыте;		Соблюдается.
		- биографию;		Соблюдается.
		- сведения об их соответствии требованиям, предъявляемым к членам органов Общества, если такие требования установлены законодательством.		Соблюдается.
	б) информацию, достаточную для формирования представления о личных и профессиональных качествах кандидатов на должности других органов Общества, включая:		Не соблюдается.	
	- сведения об их опыте;		Не соблюдается.	
	- биографию;		Не соблюдается.	
	- сведения об их соответствии требованиям, предъявляемым к членам органов Общества, если такие требования установлены законодательством.		Не соблюдается.	
	в) в случае рассмотрения вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему - соответствующую информацию о такой управляющей организации или управляющем, включая:		Не соблюдается.	
	- сведения о ее (его) связанности с лицами, контролирующими Общество.		Не соблюдается.	
8)	а) обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли;		Не соблюдается.	
	б) оценка соответствия предлагаемого распределения чистой прибыли принятой в Обществе дивидендной политике;		Соблюдается.	
	в) обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли на выплату дивидендов;		Соблюдается.	
	г) обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли на собственные нужды Общества;		Соблюдается..	
	д) пояснения и экономические обоснования потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды.		Соблюдается.	
9)	Подробные сведения о порядке расчета размера дивидендов по привилегированным акциям, в отношении которых в Уставе установлен порядок их определения.		Не соблюдается.	
10)	а) сведения о корпоративных действиях, которые:	- повлекли ухудшение дивидендных прав Акционеров;	Не соблюдается.	
		- повлекли размывание долей Акционеров.	Не соблюдается.	
	б) сведения о судебных решениях, которыми установлены факты использования Акционерами иных, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, способов получения дохода за счет Общества.		Не соблюдается.	
Рекомендация № 11.	Обществу рекомендуется не отказывать Акционеру в ознакомлении с материалами к Собранию, если, несмотря на опечатки и иные незначительные недостатки, требование Акционера в целом позволяет определить его волю и подтвердить его право на ознакомление с указанными материалами, в том числе на получение их копий.		Соблюдается.	
	При наличии существенных недостатков Обществу рекомендуется незамедлительно сообщить о них Акционеру для предоставления возможности их своевременного исправления.		Не соблюдается.	
Рекомендация № 12.	Возможность ознакомления со списком лиц, имеющих право на участие в Собрании, позволяет Акционерам оценить соотношение сил на предстоящем Собрании, осуществить совместное выдвижение кандидатов для избрания в органы Общества, обсудить и согласовать между собой возможные варианты голосования, а также назначить своего представителя для участия в Собрании. Обществу рекомендуется обеспечить Акционерам, имеющим право на ознакомление с указанным списком, возможность ознакомления с ним начиная с даты получения его Обществом.		Соблюдается.	
ПРИНЦИП 1.1.4.	Реализация права Акционера требовать созыва Собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.		Соблюдается.	
	Реализация права Акционера выдвигать кандидатов в органы Общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.		Соблюдается.	
	Реализация права Акционера вносить предложения в повестку дня Собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.		Соблюдается.	
Рекомендация № 13.	Обществу рекомендуется в своем Уставе увеличить срок внесения Акционерами предложений по вопросам повестки дня годового Собрания с предусмотренных законодательством 30-ти дней до 60-ти дней после окончания календарного года.		Не соблюдается.	
Рекомендация № 14.	При наличии в предложении Акционера опечаток и иных незначительных недостатков Обществу рекомендуется не отказывать во включении предложенного вопроса в повестку дня Собрания, в случае если содержание предложения в целом позволяет определить волю Акционера и подтвердить его право на направление предложения.		Не соблюдается.	
	При наличии существенных недостатков Обществу рекомендуется заблаговременно сообщить о них Акционеру для предоставления возможности их исправления до момента принятия Советом Директоров решения об утверждении повестки дня Собрания.		Не соблюдается.	
	При наличии в предложении Акционера опечаток и иных незначительных недостатков Обществу рекомендуется не отказывать во включении выдвинутого кандидата - в список кандидатур для избрания в соответствующий орган Общества, в случае если содержание предложения в целом позволяет определить волю Акционера и подтвердить его право на направление предложения.		Не соблюдается.	
	При наличии существенных недостатков Обществу рекомендуется заблаговременно сообщить о них Акционеру для предоставления возможности их исправления до момента принятия Советом Директоров решения об утверждении списка кандидатур для избрания в соответствующие органы Общества.		Не соблюдается.	
Рекомендация № 15.	Обществу с учетом его технических возможностей следует стремиться к созданию удобного для Акционеров порядка направления в Общество требований о созыве Собрания, предложений о выдвижении кандидатов в органы Общества и внесении предложений в повестку дня Собрания.		Не соблюдается.	
	При определении указанного порядка рекомендуется использовать современные средства связи и предусматривать обмен информацией в электронном виде.		Соблюдается.	
ПРИНЦИП 1.1.5.	Каждый Акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.		Соблюдается.	

Рекомендация № 16.	В целях создания максимально благоприятных условий для участия Акционеров в Собрании Обществу с числом Акционеров - владельцев голосующих акций менее 1 000 рекомендуется включить в свой Устав положение об обязательном направлении Акционерам бюллетеней для голосования и о праве Акционеров принять участие в Собрании путем заполнения и направления в Общество таких бюллетеней.	Соблюдается.	
Рекомендация № 17.	Предусмотренная в Обществе процедура регистрации участников Собрания не должна создавать препятствий для участия в Собрании любого Акционера и должна быть подробно определена во внутренних документах Общества.	Соблюдается.	
	Во внутреннем документе, регулирующем подготовку и проведение Собрания, рекомендуется предусматривать исчерпывающий перечень документов, подлежащих представлению счетной комиссии для регистрации.	Соблюдается.	
Рекомендация № 18.	Количество лиц, осуществляющих регистрацию, и время, отведенное на регистрацию, должны быть достаточными для того, чтобы позволить зарегистрироваться всем Акционерам, желающим принять участие в Собрании.	Соблюдается.	
Рекомендация № 19.	Во избежание ошибок и злоупотреблений при регистрации участников Собрания, а также при подведении итогов голосования Обществу рекомендуется привлекать для исполнения функций счетной комиссии регистратора, даже если его привлечение в соответствии с законодательством не является обязательным.	Соблюдается.	
	В договор на предоставление услуг счетной комиссии рекомендуется включить условия:	1) О том, что регистратор при осуществлении функций счетной комиссии обязан руководствоваться Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими подготовку и проведение Собрания.	Соблюдается.
		2) Об имущественной ответственности регистратора за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих функций.	Не соблюдается.
Рекомендация № 20.	Обществу рекомендуется при наличии соответствующих технических условий создавать системы, позволяющие Акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств.	Не соблюдается.	
	Так, в частности, в целях создания максимально благоприятных условий для участия Акционеров в Собрании Обществу рекомендуется предусматривать возможность заполнения бюллетеня для голосования в электронной форме, например через личный кабинет на Сайте Общества при условии обеспечения достаточной надежности и защиты, а также однозначной идентификации (аутентификации) лиц, принимающих участие в Собрании.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 21.	Обществу рекомендуется завершить Собрание за один день, чтобы не увеличивать расходы Акционеров.	Соблюдается.	
	Если по объективным причинам завершить Собрание за один день не удается, Обществу необходимо завершить его по крайней мере на следующий день.	Не соблюдается.	
	При определении в Уставе места проведения Собрания, отличного от места нахождения Общества, рекомендуется учитывать интересы и возможности Акционеров принять личное участие в Собрании.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 22.	Итоги голосования рекомендуется подводить и оглашать до завершения Собрания. Это позволит исключить любые сомнения в правильности подведения итогов голосования и тем самым способствовать укреплению доверия Акционеров к Обществу.	Соблюдается.	
Рекомендация № 23.	В целях исключения злоупотреблений Обществу рекомендуется включать в свои внутренние документы положение о том, что лицо, заполняющее бюллетень для голосования, вправе до момента завершения Собрания потребовать заверения копии заполненного им бюллетеня счетной комиссией (представителями регистратора, осуществляющего функции счетной комиссии) Общества.	Не соблюдается.	
	При этом Обществу рекомендуется предоставлять любому лицу, принимающему участие в Собрании, возможность изготовления за счет такого лица копии заполненного бюллетеня.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 24.	Решения Собрания должны быть доступны для всех Акционеров. В связи с этим рекомендуется включать в Устав обязанность общества размещать на своем Сайте протокол Собрания в максимально короткий срок.	Не соблюдается.	
	Решения Собрания должны быть доступны для всех Акционеров. В связи с этим рекомендуется включать во внутренние документы Общества обязанность общества размещать на своем Сайте протокол Собрания в максимально короткий срок.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения Собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на Собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	Соблюдается.	
Рекомендация № 25.	Собрание должно проводиться таким образом, чтобы Акционеры имели возможность принять взвешенные и обоснованные решения по всем вопросам повестки дня. Для этого следует предусмотреть достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.	Соблюдается.	
Рекомендация № 26.	В целях активизации участия Акционеров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Акционерам должна быть предоставлена возможность задать вопросы единоличному исполнительному органу, главному бухгалтеру <1>, членам ревизионной комиссии, председателю или иному члену комитета Совета Директоров по аудиту, а также аудиторам Общества относительно представленных ими заключений и, соответственно, получить ответы на заданные вопросы.	Не соблюдается.	
	Поэтому Обществу рекомендуется приглашать следующих лиц для участия в работе Собрания:	1) Единоличный исполнительный орган Общества.	Соблюдается.
		2) Главный бухгалтер Общества.	Соблюдается.
		3) Члены ревизионной комиссии Общества.	Соблюдается.
		4) Председатель или иной член комитета Совета Директоров по аудиту.	Соблюдается.
		5) Аудитор Общества.	Не соблюдается.
<1> Если ведение бухгалтерского учета осуществляется не главным бухгалтером Общества, рекомендуется предоставить возможность задавать вопросы иному должностному лицу Общества, на которое возложено ведение бухгалтерского учета, либо, если ведение бухгалтерского учета на основании договора с Обществом осуществляется организацией или физическим лицом, - ответственному работнику такой организации или такому физическому лицу.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 27.	Обществу рекомендуется приглашать кандидатов, выдвинутых для избрания в члены Совета Директоров, присутствовать на соответствующем Собрании (а приглашенным кандидатам рекомендуется присутствовать на таком Собрании), для того чтобы у Акционеров была возможность задать им вопросы и оценить указанных кандидатов.	Соблюдается.	
	Обществу рекомендуется приглашать кандидатов, выдвинутых для избрания в члены ревизионной комиссии Общества, присутствовать на соответствующем Собрании (а приглашенным кандидатам рекомендуется присутствовать на таком Собрании), для того чтобы у Акционеров была возможность задать им вопросы и оценить указанных кандидатов.	Соблюдается.	

Рекомендация № 28.	Участники Собрания должны иметь возможность беспрепятственно общаться и консультироваться друг с другом по вопросам голосования на Собрании, не нарушая при этом порядок ведения Собрания.		Соблюдается.
Рекомендация № 29.	Обществам с большим числом акционеров рекомендуется использовать телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию акционеров (например, транслировать общее собрание акционеров на сайте общества, использовать видео-конференц-связь).		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 1.2.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.		Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.2.1.	Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.		Соблюдается.
Рекомендация № 30.	Обществу рекомендуется утвердить дивидендную политику, которую целесообразно сформулировать в Положении о дивидендной политике – внутреннем документе Общества, разрабатываемом и утверждаемом Советом Директоров.		Не соблюдается.
	Дивидендную политику рекомендуется определять на средне- или долгосрочный период.		Не соблюдается.
	Изменение дивидендной политики должно сопровождаться подробным разъяснением Акционерам причин и предпосылок такого изменения.		Не соблюдается.
	Изменение дивидендной политики, не обусловленное потребностями развития Общества или экономической ситуацией в целом, например при переходе корпоративного контроля в Обществе, не может считаться надлежащей корпоративной практикой.		Не соблюдается.
Рекомендация № 31.	Для обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплаты в указанном Положении рекомендуется определить:	1) Правила, регламентирующие порядок определения части чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов.	Не соблюдается.
		2) Условия, при соблюдении которых они объявляются.	Не соблюдается.
		3) Порядок расчета размера дивидендов по акциям, размер дивидендов по которым не определен Уставом.	Не соблюдается.
		4) Минимальный размер дивидендов по акциям Общества разных категорий (типов).	Не соблюдается.
Рекомендация № 32.	Для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, рекомендуется установить порядок определения минимальной доли консолидированной чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов общества, с учетом установленных законодательством для самого общества ограничений на объявление и выплату дивидендов.		Не соблюдается.
Рекомендация № 33.	Положение о дивидендной политике Общества рекомендуется раскрывать на Сайте Общества.		Не соблюдается.
Рекомендация № 34.	Обществу рекомендуется не включать в Устав формулировки, которые могут ввести инвесторов в заблуждение относительно порядка определения дивидендов по привилегированным акциям и, таким образом, создавать неопределенность в отношении того, являются ли такие привилегированные акции голосующими.		Не соблюдается.
Рекомендация № 35.	Решение о выплате дивидендов должно позволять Акционеру получить исчерпывающие сведения, касающиеся размера дивидендов по акциям каждой категории (типа).		Соблюдается.
Рекомендация № 36.	Порядок выплаты дивидендов должен наилучшим образом способствовать реализации права Акционеров на их получение.		Соблюдается.
Рекомендация № 37.	Выплачивать дивиденды рекомендуется только денежными средствами, поскольку в случае их выплаты иным имуществом существенно затрудняется оценка реально выплаченных дивидендов, а получение дивидендов в виде такого имущества может быть сопряжено с дополнительными обязательствами и затратами для Акционеров.		Соблюдается.
Рекомендация № 38.	В случае принятия Обществом решения о выплате дивидендов Обществу рекомендуется разъяснять Акционерам важность своевременного извещения Общества об изменении их данных, необходимых для выплаты дивидендов (реквизиты банковского счета, почтовый адрес и т.п.), а также последствия и риски, связанные с несвоевременным извещением Общества об изменении таких данных.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 1.2.2.	Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.		Соблюдается.
Рекомендация № 39.	К числу таких решений относится, например:	1) Объявление дивидендов по обыкновенным акциям при: а) недостаточности у Общества прибыли за отчетный год;	Соблюдается.
		б) недостаточности величины денежного потока (недостаточности денежных средств);	Соблюдается.
		в) при невыполнении инвестиционной программы;	Соблюдается.
		г) при превышении Обществом целевого уровня долга, установленных финансово- хозяйственным планом (бюджетом) Общества.	Соблюдается.
		2) Объявление дивидендов по привилегированным акциям при: а) недостаточности у Общества прибыли за отчетный год;	Соблюдается.
		б) недостаточности величины денежного потока (недостаточности денежных средств);	Соблюдается.
		в) при невыполнении инвестиционной программы;	Соблюдается.
		г) при превышении Обществом целевого уровня долга, установленных финансово- хозяйственным планом (бюджетом) Общества.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.2.3.	Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих Акционеров.		Соблюдается.
Рекомендация № 40.	На практике предусмотренные законодательством средства и способы защиты дивидендных прав Акционеров не всегда являются достаточными. В связи с этим Общество и его контролирующие лица при совершении корпоративных действий должны стремиться обеспечивать сохранение дивидендных прав и долей существующих Акционеров (в том числе путем предоставления существующим Акционерам эффективных и недискриминационных механизмов сохранения дивидендных прав и долей).		Соблюдается.
	Так, например, если дивидендные права владельцев привилегированных акций зависят от количества обыкновенных акций Общества, изменение количества обыкновенных акций Общества должно сопровождаться соответствующим изменением прав владельцев привилегированных акций.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 1.2.4.	Общество должно стремиться к исключению использования Акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.		Соблюдается.

Рекомендация № 41.	В соответствии с надлежащей практикой корпоративного управления получение прибыли (дохода) Акционерами за счет Общества возможно исключительно путем получения дивидендов и ликвидационной стоимости. Обществу рекомендуется принимать все меры по предотвращению получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества иными способами, например:	Соблюдается.
	- с помощью трансфертного ценообразования;	Соблюдается.
	- путем замещающих дивиденды внутренних займов;	Соблюдается.
	- путем необоснованного оказания Обществу услуг контролирующим лицом по завышенным ценам;	Соблюдается.
	- иными подобными способами.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.3.	Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех Акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) Акционеров и иностранных Акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.3.1.	Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому Акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных Акционеров по отношению к миноритарным Акционерам.	Соблюдается.
Рекомендация № 42.	Миноритарные Акционеры должны быть защищены от злоупотреблений со стороны держателей контрольного пакета акций, действующих прямо или опосредованно.	Соблюдается.
	Миноритарные Акционеры должны быть обеспечены действенными средствами защиты в случае нарушения их прав.	Соблюдается.
Рекомендация № 43.	Акционеры не должны злоупотреблять предоставленными им правами.	Соблюдается.
	Не допускаются действия Акционеров, осуществляемые с намерением причинить вред другим Акционерам.	Соблюдается.
	Не допускаются действия Акционеров, осуществляемые с намерением причинить вред Обществу.	Соблюдается.
	Не допускаются иные злоупотребления правами Акционеров.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.3.2.	Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Соблюдается.
Рекомендация № 44.	Общество должно принимать необходимые и достаточные меры, чтобы подконтрольные Обществу юридические лица не участвовали в голосовании при принятии решений Собранием.	Не соблюдается.
Рекомендация № 45.	Законодательство предусматривает запрет на участие в управлении Обществом казначейскими акциями (акциями, принадлежащими самому Обществу) исходя из того, что исполнительные органы Общества, голосуя такими акциями, могут получить контроль над Обществом за счет средств самого Общества, то есть фактически за счет средств Акционеров, что противоречит самой сути акционерного общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 46.	Несмотря на то, что законодательство не предусматривает аналогичного запрета в отношении акций Общества, принадлежащих юридическим лицам, подконтрольным такому Обществу (квазиказначейские акции), лучшая мировая практика исходит из недопустимости голосования квазиказначейскими акциями на Собрании.	Не соблюдается.
Рекомендация № 47.	Обществу рекомендуется размещать привилегированные акции с такой же номинальной стоимостью, что и номинальная стоимость обыкновенных акций Общества. Наличие у Акционера определенных прав, удостоверенных обыкновенной или привилегированной акцией, обусловлено оплатой соответствующей доли в Уставном Капитале. Приобретение Акционерами большего объема прав (большого количества голосов) без предоставления Обществу эквивалентного имущественного взноса в случае размещения привилегированных акций с номиналом, отличным от номинала обыкновенных акций, и возникновения у привилегированных акций права голоса не может считаться надлежащей корпоративной практикой	Соблюдается.
Рекомендация № 48.	Решение о выплате или невыплате дивидендов не должно использоваться в качестве инструмента для перераспределения корпоративного контроля.	Соблюдается.
Рекомендация № 49.	Обществу рекомендуется раскрывать сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными Акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в Уставном Капитале, в том числе, на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью	Не соблюдается.
Рекомендация № 50.	Невыплата дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты, в результате чего владельцы привилегированных акций получают право голоса по всем вопросам повестки дня Собрания, не может считаться надлежащей корпоративной практикой.	Соблюдается.
Рекомендация № 51.	Использование инструментов финансового рынка, например заключение договоров РЕПО или займа в отношении казначейских либо квазиказначейских акций, исключительно в целях передачи права голоса по этим акциям не отвечает требованиям к хорошей корпоративной практике.	Соблюдается.
Рекомендация № 52.	Аналогичным образом принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей Общества, с тем чтобы исключить возможность для владельцев привилегированных акций участвовать в Собрании с правом голоса по всем вопросам его компетенции, не может считаться надлежащей корпоративной практикой.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 1.4.	Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Соблюдается.
Рекомендация № 53.	Защита прав собственности Акционера и предоставление гарантий свободы распоряжения принадлежащими ему акциями должны быть обеспечены посредством: - выбора Обществом регистратора, который имеет высокую репутацию, обладает отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав Акционеров; - осуществления совместно с регистратором действий, направленных на актуализацию сведений об Акционерах, содержащихся в Реестре.	Соблюдается.
Рекомендация № 54.	Вывод акций Общества на публичный рынок и поддержание ликвидного рынка акций дает возможность Акционерам оперативно и по справедливой цене продать принадлежащие им акции.	Не соблюдается.
ГЛАВА № II. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.		
ПРИНЦИП 2.1.	Совет Директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается.

ПРИНЦИП 2.1.1.	Совет Директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей.		Соблюдается.
	Совет Директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.		Соблюдается.
Рекомендация № 55.	Одной из важнейших функций Совета Директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение действенного контроля за их деятельностью.		Не соблюдается.
	Совет Директоров должен отвечать за принятие своевременных и обоснованных кадровых решений в отношении исполнительных органов, включая досрочное прекращение их полномочий.		Не соблюдается.
Рекомендация № 56.	Исполнительные органы Общества подотчетны Акционерам и Совету Директоров. Однако, как правило, Акционеры могут получить отчет о деятельности исполнительных органов Общества только на годовом Собрании и в связи с этим не имеют возможности осуществлять эффективный контроль за деятельностью исполнительных органов Общества. Поэтому основную роль в контроле за деятельностью исполнительных органов играет Совет Директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 57.	Эффективный контроль Совета Директоров за деятельностью исполнительных органов предполагает закрепление в Уставе положений, в соответствии с которыми вопросы об образовании исполнительных органов Общества, прекращении их полномочий, утверждении условий договоров с членами исполнительных органов Общества, включая условия о вознаграждении и иных выплатах, относятся к компетенции Совета Директоров.		Соблюдается.
Рекомендация № 58.	В обществах, имеющих значительное число подконтрольных организаций, рекомендуется определить полномочия Совета Директоров контролирующего Общества в отношении выдвижения кандидатур для образования исполнительных органов и кандидатов в состав советов директоров подконтрольных организаций.		Не соблюдается.
Рекомендация № 59.	В соответствии с установленными критериями и показателями Совет Директоров должен на регулярной основе контролировать реализацию исполнительными органами Общества стратегии Общества.		Не соблюдается.
	В соответствии с установленными критериями и показателями Совет Директоров должен на регулярной основе контролировать реализацию исполнительными органами Общества бизнес-планов Общества.		Соблюдается.
Рекомендация № 60.	Совету Директоров рекомендуется периодически заслушивать отчеты единоличного исполнительного органа о выполнении стратегии, обращая особое внимание на то, насколько достигнутые результаты соответствуют установленным в стратегии Общества. Периодичность таких отчетов должна быть определена Советом Директоров исходя из масштабов деятельности Общества, определенных стратегией этапов ее реализации и необходимости периодической корректировки.		Соблюдается.
	Совету Директоров рекомендуется периодически заслушивать отчеты членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии, обращая особое внимание на то, насколько достигнутые результаты соответствуют установленным в стратегии Общества. Периодичность таких отчетов должна быть определена Советом Директоров исходя из масштабов деятельности Общества, определенных стратегией этапов ее реализации и необходимости периодической корректировки.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.1.2.	Совет Директоров должен:	1) Установить основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу.	Соблюдается.
		2) Оценить и утвердить ключевые показатели деятельности Общества.	Соблюдается.
		3) Оценить и утвердить основные бизнес-цели Общества.	Соблюдается.
		4) Оценить и одобрить стратегию Общества.	Соблюдается.
		5) Оценить и одобрить бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 61.	Совет Директоров должен:	1) Обеспечить, чтобы процесс выработки стратегии Общества был подкреплен соответствующими ресурсами.	Не соблюдается.
		2) Определить формат, в котором должно быть подготовлено описание стратегии.	Не соблюдается.
		3) Провести обсуждение.	Соблюдается.
		4) Обеспечить объективную оценку процесса разработки стратегии.	Не соблюдается.
		5) Оценить стратегию.	Не соблюдается.
		6) Утвердить стратегию.	Соблюдается.
Рекомендация № 62.	При оценке стратегии Общества Совет Директоров должен с учетом сильных и слабых сторон Общества, существующих и прогнозируемых экономических и финансовых условий его деятельности решить, является ли такая стратегия реализуемой.		Соблюдается.
Рекомендация № 63.	Совету Директоров также следует на самой ранней стадии принимать участие в обсуждении всех существенных изменений ранее утвержденных целей Общества.		Соблюдается.
	Совету Директоров также следует на самой ранней стадии принимать участие в обсуждении всех существенных изменений ранее утвержденной стратегии Общества.		Не соблюдается.
	Совету Директоров также следует на самой ранней стадии принимать участие в обсуждении всех существенных изменений ранее утвержденных бизнес-планов Общества.		Не соблюдается.
Рекомендация № 64.	Стратегия Общества должна содержать ясные критерии, большая часть которых должна быть выражена количественно измеримыми показателями, а также иметь промежуточные контрольные показатели.		Не соблюдается.
	Бизнес-планы Общества должны содержать ясные критерии, большая часть которых должна быть выражена количественно измеримыми показателями, а также иметь промежуточные контрольные показатели.		Соблюдается.
	Такие критерии должны позволять Совету Директоров оценить:	1) Соответствие экономических и финансовых результатов деятельности Общества запланированным показателям.	Соблюдается.
		2) Эффективность практических шагов, направленных на реализацию стратегии.	Соблюдается.
		3) Степень реализации стратегии Общества.	Соблюдается.
	В соответствии с указанными критериями и показателями Совет Директоров должен на регулярной основе контролировать реализацию стратегии.		Не соблюдается.
В соответствии с указанными критериями и показателями Совет Директоров должен на регулярной основе контролировать реализацию бизнес-планов.		Соблюдается.	
Рекомендация № 65.	Одной из основных форм реализации функции по определению стратегии Общества может являться ежегодное утверждение Советом Директоров финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, разработанного и представленного исполнительными органами Общества.		Соблюдается.
	Степень детальности финансово-хозяйственного плана должна позволять исполнительным органам Общества проявлять инициативу при осуществлении руководства текущей деятельностью Общества.		Соблюдается.

Рекомендация № 66.	В обществах, которые являются контролирующими лицами, рекомендуется определить полномочия совета директоров контролирующего общества в отношении определения стратегии развития и оценки результатов деятельности подконтрольных обществ.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 67.	Рекомендуется, чтобы Совет Директоров не реже чем раз в год проводил специальное заседание, посвященное обсуждению вопросов стратегии, хода ее исполнения и актуализации.	Соблюдается.	
	Периодичность проведения таких заседаний должна соответствовать характеру и масштабам деятельности Общества, принимаемым им рискам, в том числе связанным с изменениями экономико-правовых условий деятельности Общества.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.3.	Совет Директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками в Обществе.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.3.	Совет Директоров должен определить принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля в Обществе.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 68.	Уставом рекомендуется отнести к компетенции Совета Директоров утверждение общей политики в области управления рисками и внутреннего контроля.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 69.	Совету Директоров рекомендуется оценивать, в том числе:	1) Финансовые риски, которым подвержено Общество.	Соблюдается.
		2) Нефинансовые риски, которым подвержено Общество:	Соблюдается.
		а) операционные риски;	Не соблюдается.
		б) социальные риски;	Соблюдается.
		в) этические риски;	Не соблюдается.
		г) экологические риски;	Соблюдается.
	д) иные нефинансовые риски.	Соблюдается.	
	Совету Директоров рекомендуется также устанавливать приемлемую величину рисков для Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 70.	При утверждении политики по управлению рисками Совету Директоров необходимо стремиться к достижению оптимального баланса между рисками и доходностью для Общества в целом с учетом требований законодательства, положений внутренних документов Общества и Устава	Соблюдается.	
	Такая политика должна, в том числе, предусматривать, что при проведении операций и сделок, связанных с повышенным риском потери капитала и инвестиций, необходимо исходить из разумной степени риска и соответствия уровня принимаемого риска предельным уровням, установленным в политике по управлению рисками.	Соблюдается.	
Рекомендация № 71.	Система мотивации работников Общества должна выстраиваться с учетом общей политики управления рисками Общества.	Соблюдается.	
Рекомендация № 72.	Совету Директоров следует как минимум один раз в год организовывать проведение анализа и оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Осуществление такого анализа и оценки может основываться на данных отчетов, регулярно получаемых от исполнительных органов Общества, подразделения внутреннего аудита и внешних аудиторов Общества, а также на собственных наблюдениях Совета Директоров и на информации, полученной из иных источников.	Не соблюдается.	
	Периодичность проведения анализа и оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля должна определяться исходя из:	1) Характера деятельности Общества.	Не соблюдается.
		2) Масштабов деятельности Общества.	Не соблюдается.
		3) Принимаемых рисков.	Не соблюдается.
		4) Изменений в организации деятельности Общества.	Не соблюдается.
	Результаты проведения такого анализа и оценки должны рассматриваться на заседании Совета Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 73.	Исполнительные органы Общества должны на регулярной основе отчитываться перед Советом Директоров (комитетом по аудиту) за создание и функционирование эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля и нести ответственность за ее эффективное функционирование.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.4.	Совет Директоров должен определять политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета Директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 74.	Обществу рекомендуется разработать и внедрить политику по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета Директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников <1>. <1> Под ключевыми руководящими работниками в целях Кодекса понимаются единоличный исполнительный орган и члены коллегиального исполнительного органа Общества, а также те работники Общества, которые занимают значимые позиции в структуре исполнительного руководства Общества и оказывают непосредственное влияние на эффективность финансово-экономической деятельности Общества. Перечень лиц (должностей), относящихся к категории ключевых руководящих работников, определяется Советом Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 75.	Политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета Директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников должна отвечать принципам прозрачности, подотчетности и учитывать роль указанных лиц в деятельности Общества	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.5.	Совет Директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между:	1) Органами Общества.	Не соблюдается.
		2) Акционерами.	Не соблюдается.
		3) Работниками Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 76.	Общество обязано принимать все необходимые и возможные меры для предупреждения и урегулирования конфликта (а равно минимизации его последствий) между органом Общества и его Акционером (Акционерами), а также между Акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы Общества, в том числе использовать внесудебные процедуры разрешения спора, включая медиацию.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 77.	Ключевую роль в выявлении и урегулировании таких конфликтов играет Совет Директоров, обеспечивая возможность получить эффективную защиту для всех Акционеров в случае нарушения их прав.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 78.	Если конфликт на каком-либо этапе своего развития затрагивает или может затронуть исполнительные органы Общества, то его урегулирование следует передать в Совет Директоров (комитет по корпоративному управлению при Совете Директоров).	Не соблюдается.	
	Член Совета Директоров, интересы которого затрагивает или может затронуть конфликт, не должен участвовать в работе по разрешению такого конфликта.	Не соблюдается.	

Рекомендация № 79.	В целях предупреждения корпоративных конфликтов Обществу рекомендуется создать систему, обеспечивающую выявление сделок Общества, совершаемых в условиях конфликта интересов (в частности, в личных интересах Акционеров, членов Совета Директоров, иных органов или работников Общества). Такая система предполагает наличие процедур, которые обеспечивают:	Не соблюдается.	
	1) Своевременное получение Обществом актуальной информации о связанных <1> и аффилированных лицах членов Совета Директоров, единоличного исполнительного органа Общества, членов исполнительного органа, иных ключевых руководящих работников и конфликте интересов, имеющихся у указанных лиц (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок). <1> Под связанными лицами физического лица в целях Кодекса понимаются: супруг (супруга), родители, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушки и дедушки, а также иное лицо, проживающее совместно с физическим лицом и ведущее с ним общее хозяйство.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 79.	2) Принятие решений о совершении сделок с конфликтом интересов либо осуществление контроля за условиями таких сделок, лицами, не имеющими конфликта интересов и не подверженными влиянию со стороны лиц, имеющих соответствующий конфликт интересов.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 80.	Соблюдение работниками указанных процедур должно быть обеспечено мерами дисциплинарной ответственности, а также учитываться при оценке результатов деятельности соответствующих лиц.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.6.	Совет Директоров должен играть ключевую роль в:	1) Обеспечении прозрачности Общества.	Соблюдается.
		2) Своевременности и полноты раскрытия Обществом информации.	Не соблюдается.
		3) Необременительного доступа Акционеров к документам Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 81.	Своевременное и полное раскрытие информации является важнейшим инструментом формирования долгосрочных отношений доверия с Акционерами, способствует повышению стоимости Общества и привлечению им капитала, поддержанию доверия заинтересованных сторон (партнеров, клиентов, поставщиков, общественности, государственных органов) к Обществу. В связи с этим осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия Обществом информации, а также за обеспечением доступа Акционеров к информации Общества является одной из важнейших функций Совета Директоров. В целях реализации этой функции Совету Директоров рекомендуется утвердить информационную политику Общества, которая должна предусматривать разумный баланс между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 82.	Совету Директоров рекомендуется возложить на комитет Совета Директоров (по аудиту или по корпоративному управлению) или на корпоративного секретаря Общества обязанности по контролю за соблюдением информационной политики Общества.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.1.7.	Совет Директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в Обществе.	Соблюдается.	
	Совет Директоров должен играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	Соблюдается.	
Рекомендация № 83.	Совет Директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления, который предполагает проведение на регулярной основе анализа соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам.	Соблюдается.	
Рекомендация № 84.	При проведении оценки практики корпоративного управления основное внимание должно уделяться разграничению полномочий и определению ответственности каждого органа Общества и оценке выполнения возложенных на него функций и обязанностей.	Соблюдается.	
Рекомендация № 85.	По результатам оценки практики корпоративного управления Совету Директоров рекомендуется формулировать предложения, направленные на совершенствование такой практики, и, при необходимости, предложения по внесению соответствующих изменений в Устав и внутренние документы Общества, а также принимать соответствующие кадровые решения, а если их принятие относится к компетенции исполнительных органов Общества - формулировать предложения по кадровым решениям для исполнительных органов Общества.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.2.	Совет Директоров должен быть подотчетен Акционерам.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.2.1.	Информация о работе Совета Директоров должна раскрываться и предоставляться Акционерам.	Соблюдается.	
Рекомендация № 86.	В годовом отчете и на Сайте Общества Обществу рекомендуется раскрывать информацию о количестве заседаний Совета Директоров и его комитетов, проведенных в течение прошедшего года, с указанием формы проведения заседания и сведений о присутствии членов Совета Директоров на этих заседаниях.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 87.	Рекомендуется, чтобы Общество публично раскрывало информацию об исполнении Советом Директоров обязанностей, связанных с его ролью в организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 88.	Рекомендуется основные результаты оценки работы Совета Директоров раскрывать в годовом отчете Общества.	Соблюдается.	
	Рекомендуется основные результаты оценки работы исполнительных органов Общества раскрывать в годовом отчете Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 89.	В случае если в отчетном году принимались решения о досрочном прекращении полномочий исполнительных органов Общества, в годовом отчете Общества также рекомендуется раскрывать причины, послужившие основанием для принятия таких решений.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.2.2.	Председатель Совета Директоров должен быть доступен для общения с Акционерами.	Соблюдается.	
Рекомендация № 90.	Акционеры должны иметь возможность задавать вопросы председателю Совета Директоров по вопросам компетенции Совета Директоров, а также доводить до него свое мнение (позицию) по этим вопросам через личный кабинет, корпоративного секретаря, канцелярию председателя Совета Директоров или иным доступным и необременительным для них способом.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.3.	Совет Директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его Акционеров.	Соблюдается.	

ПРИНЦИП 2.3.1.	Членом Совета Директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета Директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.	Соблюдается.	
Рекомендация № 91.	Личные и профессиональные качества члена Совета Директоров и его репутация не должны вызывать сомнений в том, что он будет действовать в интересах Общества и его Акционеров. В связи с этим членом Совета Директоров рекомендуется выдвигать и избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета Директоров, и требуемыми для эффективного осуществления его функций.	Соблюдается.	
Рекомендация № 92.	Наличие у члена Совета Директоров конфликта интересов является веским основанием сомневаться в том, что он будет действовать в интересах Общества. В связи с этим не рекомендуется избирать в Совет Директоров лицо, являющееся участником, занимающее должности в составе исполнительных органов и (или) являющееся работником юридического лица, конкурирующего с Обществом.	Соблюдается.	
Рекомендация № 93.	Обществу и контролирующим его лицам рекомендуется стремиться к созданию эффективного и профессионального Совета Директоров как органа управления, способного выносить объективные независимые суждения, в рамках которого своевременно обсуждаются, прорабатываются и эффективно решаются отнесенные к его компетенции вопросы.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.3.2.	Избрание членом Совета Директоров должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей Акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Соблюдается.	
Рекомендация № 94.	Обществу следует обеспечить прозрачность процедуры избрания Совета Директоров, позволяющей учесть разнообразие мнений Акционеров и обеспечить соответствие состава Совета Директоров требованиям законодательства, задачам, стоящим перед Обществом, корпоративным ценностям Общества.	Соблюдается.	
	Хорошей практикой корпоративного управления является предварительное обсуждение Акционерами кандидатов, которые предлагаются для выдвижения в Совет Директоров. Такое обсуждение организует комитет Совета Директоров по номинациям.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 95.	Акционеры должны иметь возможность получить информацию о кандидатах в члены Совета Директоров, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.		
	В частности, непосредственно после утверждения перечня кандидатов Обществу рекомендуется раскрывать:	1) Сведения о лице (группе лиц), выдвинувших данного кандидата.	Не соблюдается.
		2) Сведения о возрасте кандидата.	Соблюдается.
		3) Сведения об образовании кандидата.	Соблюдается.
		4) Информацию о занимаемых им должностях за период не менее 5-ти последних лет.	Не соблюдается.
		5) Информацию о должности, занимаемой кандидатом на момент выдвижения.	Соблюдается.
		6) Информацию о характере его отношений с Обществом.	Не соблюдается.
		7) Информацию о членстве в советах директоров в других юридических лицах.	Не соблюдается.
		8) Информацию о выдвижении такого кандидата в члены советов директоров иных юридических лицах.	Не соблюдается.
		9) Информацию о выдвижении такого кандидата для избрания (назначения) на должность в иных юридических лицах.	Не соблюдается.
		10) Сведения об отношениях кандидата с аффилированными лицами Общества.	Не соблюдается.
		11) Сведения об отношениях кандидата с крупными контрагентами Общества.	Не соблюдается.
		12) Иную информацию, способную оказать влияние на исполнение кандидатом соответствующих обязанностей.	Не соблюдается.
13) Другую информацию, которую кандидат укажет о себе.		Не соблюдается.	
Кроме того, рекомендуется указывать информацию о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам.	Не соблюдается.		
Если выдвинувшим кандидата Акционером или самим кандидатом не представлены все или часть указанных сведений, Обществу следует раскрыть информацию об этом.	Соблюдается.		
Обществу рекомендуется использовать интернет-форум по вопросам повестки дня Собрания для сбора мнений Акционеров о соответствии кандидатов критериям независимости.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 96.	От кандидата следует получить письменное согласие на избрание в Совет Директоров, и раскрыть информацию о наличии такого согласия.	Соблюдается.	
	От кандидата следует получить письменное согласие на работу в комитете Совета Директоров, если предполагается участие этого кандидата в работе комитета (комитетов) Совета Директоров, и раскрыть информацию о наличии такого согласия.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 97.	Информация о кандидатах в члены Совета Директоров должна предоставляться в качестве материалов при подготовке и проведении Собрания.	Соблюдается.	
Рекомендация № 98.	В протокол Собрания, на котором рассматривается вопрос избрания Совета Директоров, следует включать сведения о том, какие из избранных членом Совета Директоров избраны в качестве независимых директоров.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.3.3.	Состав Совета Директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием Акционеров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 99.	Для эффективного выполнения своих функций состав Совета Директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту и по числу независимых членов Совета Директоров, и пользоваться доверием Акционеров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 100.	В практике российских обществ в состав совета директоров, как правило, входят три категории директоров – исполнительные, неисполнительные и независимые директора. В соответствии со сложившейся практикой под исполнительными директорами понимаются члены исполнительных органов Общества. В соответствии с законодательством такие лица не могут составлять более одной четвертой от числа избранных членом Совета Директоров. Однако такое понимание термина "исполнительный директор" является узким. Рекомендуется, чтобы под исполнительными директорами понимались также лица, являющиеся членами исполнительных органов управляющей организации Общества и (или) находящиеся в трудовых отношениях с Обществом или управляющей организацией Общества.	Не соблюдается.	

ПРИНЦИП 2.3.4.	Количественный состав Совета Директоров должен давать возможность организовать деятельность Совета Директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета Директоров.	Соблюдается.	
	Количественный состав Совета Директоров должен обеспечивать существенным миноритарным Акционерам возможность избрания в состав Совета Директоров кандидата, за которого они голосуют.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.4.	В состав Совета Директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.4.1.	Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп Акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета Директоров), который связан с Обществом, его существенным Акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 101.	В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления под независимыми директорами понимаются лица, которые обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп Акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 102.	Несмотря на то что невозможно полностью перечислить все возможные обстоятельства, способные повлиять на независимость директора, независимым директором (кандидатом для избрания в качестве независимого директора) рекомендуется считать лицо, которое:		
	1) Не связано с Обществом.	Не соблюдается.	
	2) Не связано с существенным Акционером <1>. <1> Под существенным Акционером в целях Кодекса понимается лицо, которое имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) самостоятельно или совместно с иными лицами, связанными с ним договором доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерным соглашением, и (или) иным соглашением, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) эмитента, распоряжаться 5 и более процентами голосов, приходящихся на голосующие акции, составляющие Уставный Капитал.	Не соблюдается.	
	3) Не связано с существенным контрагентом <1> или конкурентом Общества. <1> Под существенным контрагентом Общества в целях Кодекса понимается лицо, являющееся стороной по договору (договорам) с Обществом, размер обязательств по которым составляет 2 или более процента балансовой стоимости активов либо 2 или более процента выручки (доходов) Общества (с учетом группы организаций, подконтрольных Обществу) или существенного контрагента Общества (группы организаций, в состав которой входит существенный контрагент Общества).	Не соблюдается.	
4) Не связано с государством (Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации) или муниципальным образованием.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 103.	Лицом, связанным с Обществом, следует по крайней мере признавать лицо в случае, если оно и (или) связанные с ним лица:		
	1) Являются или в течение 3 последних лет являлись членами исполнительных органов или работниками:	а) Общества;	Не соблюдается.
		б) подконтрольной Обществу организации;	Не соблюдается.
		в) управляющей организации Общества.	Не соблюдается.
	2) Являются членами совета директоров:	а) юридического лица, которое контролирует Общество;	Не соблюдается.
		б) подконтрольной организации такого юридического лица;	Не соблюдается.
		в) управляющей организации такого юридического лица.	Не соблюдается.
	3) В течение любого из последних 3 лет получали вознаграждения и (или) прочие материальные выгоды от Общества и (или) подконтрольных ему организаций в размере, превышающем половину величины годового фиксированного вознаграждения члена Совета Директоров. При этом не учитываются выплаты и (или) компенсации, которые указанные лица получили в качестве вознаграждения и (или) возмещения расходов за исполнение обязанностей члена Совета Директоров и (или) члена совета директоров подконтрольной Обществу организации, в том числе связанных со страхованием их ответственности в качестве членов совета директоров, а также доходы и иные выплаты, полученные указанными лицами по ценным бумагам Общества и (или) подконтрольной ему организации.	Не соблюдается.	
	4) Являются владельцами акций или выгодоприобретателями по акциям Общества <1>, которые составляют более 1 процента Уставного Капитала или общего количества голосующих акций Общества или рыночная стоимость которых более чем в 20 раз превышает величину годового фиксированного вознаграждения члена Совета Директоров. <1> Под выгодоприобретателем по акциям Общества в целях Кодекса признается физическое лицо, которое в силу участия в Обществе, на основании договора или иным образом получает экономическую выгоду от владения акциями (долями) и (или) распоряжения голосами, приходящимися на акции (доли), составляющие Уставный Капитал.	Не соблюдается.	
	5) Являются работниками и (или) членами исполнительных органов юридического лица, если их вознаграждение определяется (рассматривается) комитетом совета директоров по вознаграждениям (советом директоров) этого юридического лица и членом указанного комитета (совета директоров) является любой из работников и (или) членов исполнительных органов Общества.	Не соблюдается.	
	б)	а) оказывают Обществу консультационные услуги;	Не соблюдается.
б) оказывают контролируемому Обществу лицу консультационные услуги;		Не соблюдается.	
в) оказывают подконтрольным Обществу юридическим лицам консультационные услуги;		Не соблюдается.	
г) являются членами органов управления организаций, оказывающих Обществу консультационные услуги;		Не соблюдается.	
д) являются членами органов управления организаций, оказывающих контролируемому Обществу лицу консультационные услуги;		Не соблюдается.	
е) являются членами органов управления организаций, оказывающих подконтрольным Обществу юридическим лицам консультационные услуги;	Не соблюдается.		

Рекомендация № 103.	6)	ж) являются работниками организаций, непосредственно участвующими в оказании Обществу консультационных услуг;		Не соблюдается.
		з) являются работниками организаций, непосредственно участвующими в оказании контролируемому Обществу лицу консультационных услуг;		Не соблюдается.
		и) являются работниками организаций, непосредственно участвующими в оказании подконтрольным Обществу юридическим лицам консультационных услуг.		Не соблюдается.
	7)	а) в течение последних 3 лет оказывали Обществу услуги в области:	- оценочной деятельности;	Не соблюдается.
			- налогового консультирования;	Не соблюдается.
			- аудиторские услуги;	Не соблюдается.
			- услуги по ведению бухгалтерского учета.	Не соблюдается.
	б) в течение последних 3 лет оказывали подконтрольным Обществу юридическим лицам услуги в области:	- оценочной деятельности;	Не соблюдается.	
		- налогового консультирования;	Не соблюдается.	
		- аудиторские услуги;	Не соблюдается.	
		- услуги по ведению бухгалтерского учета.	Не соблюдается.	
	7)	г) в течение последних 3 лет являлись членами органов управления организаций, оказывавших такие услуги:	- Обществу;	Не соблюдается.
- подконтрольным Обществу юридическим лицам.			Не соблюдается.	
д) в течение последних 3 лет являлись членами органов управления рейтингового агентства Общества;		Не соблюдается.		
е) в течение последних 3 лет являлись работниками таких организаций, непосредственно участвовавшими в оказании Обществу соответствующих услуг.		Не соблюдается.		
ж) в течение последних 3 лет являлись работниками рейтингового агентства, непосредственно участвовавшими в оказании Обществу соответствующих услуг.		Не соблюдается.		
Рекомендация № 104.	Также лицом, связанным с Обществом, следует признавать лицо, в случае если оно занимало должность члена Совета Директоров в совокупности более 7 лет.		Не соблюдается.	
Рекомендация № 105.	Лицом, связанным с существенным Акционером, следует по крайней мере признавать лицо, в случае если оно и (или) связанные с ним лица:		Не соблюдается.	
	1)	а) являются работниками и (или) членами исполнительных органов существенного Акционера;	Не соблюдается.	
		б) являются работниками и (или) членами исполнительных органов юридического лица из группы организаций, в состав которой входит существенный Акционер.	Не соблюдается.	
	2)	а) в течение любого из последних 3 лет получали вознаграждение и (или) прочие материальные выгоды от существенного Акционера в размере, превышающем половину величины годового фиксированного вознаграждения члена Совета Директоров;	Не соблюдается.	
		б) в течение любого из последних 3 лет получали вознаграждение и (или) прочие материальные выгоды от юридического лица из группы организаций, в состав которой входит существенный Акционер, в размере, превышающем половину величины годового фиксированного вознаграждения члена Совета Директоров.	Не соблюдается.	
При этом не учитываются выплаты и (или) компенсации, которые указанные лица получили в качестве вознаграждения и (или) возмещения расходов за исполнение обязанностей члена совета директоров (комитета совета директоров) существенного Акционера (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит существенный Акционер), в том числе связанных со страхованием их ответственности в качестве членов совета директоров, а также доходы и иные выплаты, полученные указанными лицами по ценным бумагам существенного Акционера (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит существенный Акционер).		Не соблюдается.		
3)	а) являются членами совета директоров более чем в 2-х юридических лицах, подконтрольных существенному Акционеру;	Не соблюдается.		
	б) являются членами совета директоров более чем в 2-х юридических лицах, подконтрольных лицу, контролируемому существенным Акционером.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 106.	Лицом, связанным с существенным контрагентом или конкурентом Общества, следует по крайней мере признавать лицо, в случае если оно и (или) связанные с ним лица:		Не соблюдается.	
	1) Являются работниками и (или) членами органов управления:	а) существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.	
		б) существенного конкурента Общества;	Не соблюдается.	
		в) юридических лиц, контролирующих существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.	
		г) юридических лиц, контролирующих существенного конкурента Общества.	Не соблюдается.	
2) Являются владельцами акций (долей) или выгодоприобретателями по акциям (долям), которые составляют более 5 процентов уставного капитала или общего количества голосующих акций (долей):	а) существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.		
б) существенного конкурента Общества.	Не соблюдается.			
Рекомендация № 107.	Лицом, связанным с государством или муниципальным образованием, следует по крайней мере признавать лицо, в случае если оно:		Не соблюдается.	
	1) Является или являлось в течение одного года, предшествующего избранию в Совет Директоров:	а) государственным служащим;	Не соблюдается.	
		б) муниципальным служащим;	Не соблюдается.	
		в) лицом, замещающим должности в органах государственной власти;	Не соблюдается.	
		г) работником Банка России.	Не соблюдается.	
	2) Является представителем Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в совете директоров общества, в отношении которого принято решение об использовании специального права на участие в управлении ("золотой акции").		Не соблюдается.	
3) Имеет обязанность голосовать по одному или нескольким вопросам компетенции Совета Директоров в соответствии с директивой Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.		Не соблюдается.		

Рекомендация № 107.	4) Является или являлось в течение одного года, предшествующего избранию в Совет Директоров, членом исполнительного органа или иным наделенным управленческими полномочиями работником организации, находящейся под контролем Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, работником государственного или муниципального унитарного предприятия или учреждения (за исключением работников государственной или муниципальной образовательной или научной организации, которые осуществляют преподавательскую или научную деятельность и не являются лицами, назначенными (утвержденными) на должность единоличного исполнительного органа или иную должность в государственной и муниципальной образовательной или научной организации по решению или с согласия органов государственной власти (органов местного самоуправления), если указанное лицо выдвигается для избрания в состав совета директоров общества, в котором под контролем Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования находится более 20 процентов уставного капитала или голосующих акций общества.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.4.2.	Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены Совета Директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов Совета Директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 108.	Совет Директоров (комитет по номинациям) должен, в том числе с учетом представленной кандидатом информации, проводить оценку независимости кандидатов в члены Совета Директоров и давать заключение о независимости кандидата, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов Совета Директоров критериям независимости с Обществом, существенным раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых директор перестает быть независимым. При оценке независимости каждого конкретного кандидата (члена Совета Директоров) содержание должно преобладать над формой.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 109.	В отдельных случаях, которые должны носить исключительный характер, Совет Директоров при проведении оценки может признать независимым кандидата (члена Совета Директоров) несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Обществом, существенным Акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 110.	Так, например, Совет Директоров может признать независимым кандидата (избранного члена Совета Директоров) в следующих обстоятельствах:	Не соблюдается.	
	1) Связанное лицо кандидата(члена Совета Директоров) является работником (за исключением работника, наделенного управленческими полномочиями):	а) подконтрольной Обществу организации;	Не соблюдается.
		б) юридического лица из группы организаций, в состав которой входит существенный Акционер (кроме самого Общества);	Не соблюдается.
		в) существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.
		г) существенного конкурента Общества;	Не соблюдается.
		д) юридического лица, контролирующего существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.
		е) юридического лица, контролирующего существенного конкурента Общества;	Не соблюдается.
		ж) организаций, подконтрольных юридическому лицу, контролирующему существенного контрагента Общества;	Не соблюдается.
		з) организаций, подконтрольных юридическому лицу, контролирующему существенного конкурента Общества.	Не соблюдается.
2) Характер отношений между кандидатом (членом Совета Директоров) и связанным с ним лицом таков, что они не способны повлиять на принимаемые кандидатом решения.	Не соблюдается.		
3) Кандидат (член Совета Директоров) обладает общепризнанной, в том числе среди инвесторов, репутацией, свидетельствующей о его способности самостоятельно формировать независимую позицию.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 111.	Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым.	Не соблюдается.	
	Если после избрания в Совет Директоров независимого директора возникают обстоятельства, в результате которых он перестает быть независимым, такой член Совета Директоров обязан уведомить об этих обстоятельствах Совет Директоров.	Не соблюдается.	
	Совет Директоров должен обеспечить раскрытие информации об утрате членом Совета Директоров статуса независимого директора.	Не соблюдается.	
	Обществу рекомендуется закрепить в своих внутренних документах процедуры, применяемые в случае утраты членом Совета Директоров статуса независимого директора.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.4.3.	Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава Совета Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 112.	Эффективность осуществления Советом Директоров его функций, в том числе связанных с защитой интересов Акционеров и управлением рисками, требует включения в состав Совета Директоров независимых директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 113.	Независимые директора призваны внести значительный вклад в обсуждение и принятие решений, прежде всего по таким вопросам, как выработка стратегии развития Общества и оценка соответствия деятельности Общества стратегии его развития, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценка качества работы исполнительных органов, оценка деятельности Общества на предмет соответствия интересам всех Акционеров, своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества, реорганизация и увеличение Уставного Капитала, внесение существенных изменений в Устав, затрагивающих права Акционеров, по вопросам, связанным с процедурами поглощения Общества, а также по иным важным вопросам, решение которых может затронуть интересы Акционеров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 114.	Чтобы независимые директора могли влиять на решения, принимаемые Советом Директоров, рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети состава Совета Директоров.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.4.4.	Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе.	Не соблюдается.	
	Независимые директора должны играть ключевую роль в совершении Обществом существенных корпоративных действий.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 115.	Особая роль в предотвращении корпоративных конфликтов принадлежит независимым директорам Общества.	Не соблюдается.	
	Особая роль оценке существенных корпоративных действий принадлежит независимым директорам Общества.	Не соблюдается.	

Рекомендация № 115.	Независимым директорам рекомендуется предварительно оценивать возможные действия и проекты решений Общества, которые могут привести к возникновению корпоративного конфликта.		Не соблюдается.
	Документ, содержащий такую оценку, необходимо включать в состав материалов к заседанию Совета Директоров, на котором рассматривается соответствующий вопрос		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.5.	Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет Директоров.		Соблюдается.
ПРИНЦИП 2.5.1.	Рекомендуется избирать председателем Совета Директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем Совета Директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 116.	Председатель Совета Директоров должен обеспечивать эффективную организацию деятельности Совета Директоров и взаимодействие его с иными органами Общества.		Соблюдается.
	В связи с этим председателем Совета Директоров рекомендуется назначать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, в честности, принципиальности, приверженности интересам Общества которого отсутствуют какие-либо сомнения.		Соблюдается.
Рекомендация № 117.	В целях обеспечения действенной системы сдержек и противовесов на уровне Совета Директоров рекомендуется либо избирать председателем Совета Директоров независимого директора, либо из числа избранных независимых директоров определять старшего независимого директора. При этом рекомендуется, чтобы старший независимый директор выступал советником председателя Совета Директоров, способствуя эффективной организации работы Совета Директоров, а также координировал взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывал по мере необходимости встречи независимых директоров и председательствовал на них.		Не соблюдается.
Рекомендация № 118.	Рекомендуется, чтобы старший независимый директор играл ключевую роль в ходе оценки эффективности председателя Совета Директоров и в вопросах планирования преемственности председателя Совета Директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 119.	Рекомендуется, чтобы старший независимый директор наряду с председателем Совета Директоров был доступен для общения с Акционерами через личный кабинет, корпоративного секретаря, канцелярию председателя Совета Директоров или иным доступным и необременительным для них способом.		Не соблюдается.
Рекомендация № 120.	В ситуации конфликта (например, в случае возникновения существенных разногласий внутри Совета Директоров либо в случае, когда председатель Совета Директоров не уделяет внимания вопросам, рассмотрению которых требуют отдельные члены Совета Директоров или имеющие право на обращение в Совет Директоров Акционеры) старший независимый директор должен предпринять усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с председателем Совета Директоров, другими членами Совета Директоров и Акционерами в целях обеспечения эффективной и стабильной работы Совета Директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 121.	Права и обязанности старшего независимого директора, включая его роль в разрешении конфликтов в Совете Директоров, должны соответствовать рекомендациям Кодекса, быть четко сформулированы во внутренних документах Общества и разъяснены членам Совета Директоров.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.5.2.	Председатель Совета Директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом Директоров.		Соблюдается.
Рекомендация № 122.	Председатель Совета Директоров организует:	1) Разработку плана работы Совета Директоров.	Соблюдается.
		2) Контроль за исполнением решений Совета Директоров	Соблюдается.
		3) Формирование повестки дня заседаний Совета Директоров.	Соблюдается.
		4) Выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.	Соблюдается.
		5) При необходимости, свободное обсуждение этих вопросов.	Соблюдается.
		6) конструктивную атмосферу проведения заседаний.	Соблюдается.
Рекомендация № 123.	Председатель Совета Директоров должен обеспечивать эффективную работу комитетов Совета Директоров, в том числе принимать на себя инициативу по выдвижению членов Совета Директоров в состав того или иного комитета, исходя из их профессиональных и личных качеств и учитывая предложения членов Совета Директоров по формированию комитетов.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.5.3.	Председатель Совета Директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета Директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.		Соблюдается.
Рекомендация № 124.	Во внутренних документах Общества рекомендуется предусмотреть обязанность председателя Совета Директоров принимать все необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета Директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.		Не соблюдается.
	Во внутренних документах Общества рекомендуется предусмотреть обязанность председателя Совета Директоров брать на себя инициативу при формулировании проектов решений по рассматриваемым вопросам.		Не соблюдается.
Рекомендация № 125.	Председателю Совета Директоров рекомендуется поддерживать постоянные контакты с иными органами и должностными лицами Общества с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом Директоров решений.		Соблюдается.
ПРИНЦИП 2.6.	Члены Совета Директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его Акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		Соблюдается.
ПРИНЦИП 2.6.1.	Разумные и добросовестные действия членов Совета Директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к Акционерам, в рамках обычного предпринимательского риска.		Соблюдается.
Рекомендация № 126.	Члены Совета Директоров должны разумно и добросовестно, с надлежащей заботливостью и осмотрительностью выполнять возложенные на них обязанности в интересах Общества и его Акционеров, добиваться устойчивого и успешного развития Общества.		Соблюдается.
Рекомендация № 127.	Совет Директоров должен принимать во внимание интересы иных заинтересованных сторон, включая работников, кредиторов, контрагентов Общества.		Соблюдается.
	Обществу следует быть социально ответственным, поэтому Совету Директоров рекомендуется принимать решения с соблюдением принятых стандартов охраны окружающей среды и социальных стандартов.		Соблюдается.

Рекомендация № 128.	При возникновении потенциального конфликта интересов <1> у члена Совета Директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену Совета Директоров следует уведомить об этом Совет Директоров и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. <1> Конфликт интересов - любое противоречие между интересами Общества и личными интересами члена Совета Директоров или коллегиального исполнительного органа Общества либо единоличного исполнительного органа Общества, под которыми понимаются любые прямые или косвенные личные интересы или интересы в пользу третьего лица, в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, протегирования исполнительного органа Общества по отношению к Обществу и обязанностями по отношению к другому лицу. К возникновению конфликта интересов, в частности, может привести заключение сделок, в которых соответствующее лицо прямо или косвенно заинтересовано, приобретение акций (долей) конкурирующих с Обществом юридических лиц, занятия должностей в таких юридических лицах, установление с ними договорных отношений, иная связь с ними.	Соблюдается.
Рекомендация № 129.	Член Совета Директоров должен прилагать максимальные усилия для активного участия в работе Совета Директоров.	Соблюдается.
Рекомендация № 130.	В тех случаях, когда решения Совета Директоров могут иметь разные последствия для различных групп Акционеров, Совет Директоров должен относиться ко всем Акционерам справедливо.	Соблюдается.
Рекомендация № 131.	Обществу рекомендуется установить процедуру (и предусмотреть соответствующий бюджет), в соответствии с которой у членов Совета Директоров была бы возможность за счет Общества обращаться за профессиональными консультациями по вопросам, связанным с компетенцией Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 132.	Членам Совета Директоров рекомендуется воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 133.	Члену Совета Директоров, у которого возник конфликт интересов, рекомендуется незамедлительно сообщить Совету Директоров через его председателя или корпоративного секретаря Общества как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена Совета Директоров имеется конфликт интересов, на заседании Совета Директоров или его комитета с участием такого члена Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 134.	Член Совета Директоров не может участвовать в принятии решения в случае наличия конфликта интересов. Ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.	Не соблюдается.
Рекомендация № 135.	В тех случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, Совету Директоров рекомендуется предлагать члену Совета Директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании.	Не соблюдается.
Рекомендация № 136.	Деятельность членов Совета Директоров в интересах Общества требует доверия к ним со стороны Акционеров и, следовательно, исключения возможности оказания какого-либо постороннего влияния на члена Совета Директоров с целью спровоцировать его на совершение действия (бездействие) или на принятие решения в ущерб указанным интересам.	Соблюдается.
	В частности, члены Совета Директоров и связанные с ними лица не должны принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений, равно как и пользоваться какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий).	Соблюдается.
	Указанный подход следует специально закрепить во внутреннем документе Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 137.	Для исключения конфликта интересов исполнительным директорам рекомендуется воздерживаться от участия в голосовании при утверждении условий договоров с членами исполнительных органов Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 138.	Владение членами Совета Директоров акциями Общества повышает их заинтересованность в успешном развитии Общества, росте его капитализации. В то же время владение (прямое или косвенное) неисполнительными, независимыми директорами акциями Общества в значительном объеме может повлиять на объективность и независимость их суждений и поведения. Совету Директоров рекомендуется разработать политику Общества в отношении владения членами Совета Директоров акциями Общества и акциями (долями) подконтрольных Обществу юридических лиц. Такая политика должна предусматривать положения о том, может ли независимый директор владеть акциями Общества и (или) акциями (долями) подконтрольных Обществу юридических лиц, ограничения для такого владения, устанавливать обязанность члена Совета Директоров уведомлять Совет Директоров о намерении совершить сделки с акциями Общества или акциями (долями) подконтрольных ему юридических лиц и незамедлительно после совершения таких сделок - об их совершении.	Не соблюдается.
Рекомендация № 139.	Необходимо иметь в виду, что управление Обществом представляет собой сложный процесс, сопряженный с возможностью того, что решения, принятые органами Общества в результате разумного и добросовестного исполнения ими обязанностей, окажутся все же неверными и повлекут негативные последствия для Общества. В связи с этим Обществу рекомендуется за счет собственных средств осуществлять страхование ответственности членов Совета Директоров, с тем чтобы в случае причинения убытков Обществу или третьим лицам действиями членов Совета Директоров эти убытки могли быть возмещены. Страхование ответственности позволит не только компенсировать причиненные Обществу убытки, но и привлечь в состав Совета Директоров компетентных специалистов, которые в противном случае опасались бы возможного предъявления к ним крупных исков.	Не соблюдается.
Рекомендация № 140.	Обязанность действовать разумно и добросовестно в интересах Общества возлагается законодательством также на исполнительные органы Общества. В связи с этим рекомендации и комментарии, изложенные в Кодексе, в части разумных и добросовестных действий членов Совета Директоров, рекомендуется применять и к исполнительным органам Общества.	Соблюдается.
	В связи с этим рекомендации и комментарии, изложенные в Кодексе, в части страхования ответственности членов Совета Директоров, рекомендуется применять и к исполнительным органам Общества.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.6.2.	Права и обязанности членов Совета Директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	Не соблюдается.

ПРИНЦИП 2.6.3.	Члены Совета Директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	Соблюдается.	
Рекомендация № 141.	Добросовестное и эффективное выполнение обязанностей члена Совета Директоров подразумевает в том числе наличие у члена Совета Директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в Совете Директоров, в том числе в его комитетах	Соблюдается.	
Рекомендация № 142.	Членам Совета Директоров рекомендуется уведомлять Совет Директоров о намерении занять должность в составе органов управления иных организаций и незамедлительно после избрания (назначения) в органы управления иных организаций - о таком избрании (назначении).	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.6.4.	Все члены Совета Директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета Директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об Обществе и о работе Совета Директоров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 143.	Эффективность работы членов Совета Директоров (прежде всего неисполнительных директоров и независимых директоров) в значительной мере зависит от формы, сроков и качества получаемой ими информации. Та информация, которая периодически предоставляется членам Совета Директоров исполнительными органами, не всегда достаточна для надлежащего исполнения членом Совета Директоров своих обязанностей. В связи с этим членам Совета Директоров рекомендуется требовать предоставления им дополнительной информации, когда такая информация необходима для принятия взвешенного решения.	Соблюдается.	
	Обязанность должностных лиц Общества предоставить членам Совета Директоров такую информацию должна быть закреплена во внутренних документах Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 144.	Членам Совета Директоров следует обеспечить возможность получения всей информации, необходимой для исполнения их обязанностей, включая информацию о подконтрольных Обществу юридических лицах.	Соблюдается.	
Рекомендация № 145.	Важно, чтобы члены Совета Директоров имели возможность получить всю необходимую информацию, а также запрашивать информацию у Общества и оперативно получать ответы на свои запросы. Все члены Совета Директоров должны в равной степени иметь право доступа к документам Общества и подконтрольных ему юридических лиц. Рекомендуется исходить из того, что наличие в затребованных членом Совета Директоров документах конфиденциальной информации, в том числе составляющей коммерческую тайну, не может препятствовать их предоставлению такому члену Совета Директоров. Член Совета Директоров, которому предоставляется указанная информация, обязан сохранять ее конфиденциальность.	Соблюдается.	
	Соответствующая обязанность должна быть закреплена внутренними документами Общества.	Не соблюдается.	
	В подтверждение принятия обязанности по сохранению конфиденциальности информации от члена Совета Директоров может требоваться выдача соответствующей расписки или определение такой обязанности в договоре с членом Совета Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 146.	Общество не должно отказывать в предоставлении членам Совета Директоров информации на том основании, что, по мнению Общества, запрошенная информация не имеет отношения к повестке дня заседания или компетенции Совета Директоров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 147.	В Обществе должна быть создана система, обеспечивающая регулярное поступление членам Совета Директоров информации о наиболее важных событиях в финансово-хозяйственной деятельности Общества и подконтрольных ему юридических лиц, а также об иных событиях, затрагивающих интересы Акционеров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 148.	Кроме того, во внутренних документах Общества рекомендуется предусмотреть обязанность исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений Общества своевременно предоставлять полную и достоверную информацию по вопросам повестки дня заседаний Совета Директоров и по запросам любого члена Совета Директоров, а также определить ответственность за неисполнение указанной обязанности.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 149.	Рекомендуется также предусмотреть и закрепить во внутренних документах Общества порядок и процедуры, в соответствии с которыми исполнительные органы предоставляют информацию членам Совета Директоров, например, через корпоративного секретаря Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 150.	Члены Совета Директоров, особенно впервые избранные в его состав, должны иметь возможность в краткие сроки получить достаточное представление о:	1) Стратегии Общества.	Соблюдается.
		2) Принятой в Обществе системе корпоративного управления.	Соблюдается.
		3) Принятой в Обществе системе управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается.
		4) Распределении обязанностей между исполнительными органами Общества.	Соблюдается.
		5) Иной существенной информации о деятельности Общества.	Соблюдается.
	В связи с этим Обществу рекомендуется разработать порядок ознакомления с указанной информацией вновь избранных членов Совета Директоров.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.7.	Заседания Совета Директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета Директоров должны обеспечивать эффективную деятельность Совета Директоров.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.7.1.	Заседания Совета Директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	Соблюдается.	
Рекомендация № 151.	Члены Совета Директоров должны активно участвовать в заседаниях Совета Директоров, в том числе в обсуждении вопросов повестки дня заседаний и в голосовании по этим вопросам, а также в работе комитетов Совета Директоров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 152.	Обсуждение вопросов и рекомендаций комитетов Совета Директоров и принятие решений по ним должны занимать существенную часть времени заседания Совета Директоров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 153.	В Обществе должна существовать возможность проведения заседаний Совета Директоров как в очной, так и в заочной форме.	Соблюдается.	
Рекомендация № 154.	Членам Совета Директоров рекомендуется заранее уведомлять Совет Директоров о невозможности своего участия в заседании Совета Директоров с объяснением причин	Соблюдается.	
Рекомендация № 155.	В протоколе заседания Совета Директоров рекомендуется указывать информацию о том, как голосовал каждый член Совета Директоров по вопросам повестки заседания.	Соблюдается.	
Рекомендация № 156.	Заседания Совета Директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, как правило не реже одного раза в 2 месяца, и в соответствии с утвержденным Советом Директоров планом работы. План работы Совета Директоров должен содержать перечень вопросов, которые будут рассматриваться на соответствующих заседаниях.	Соблюдается.	

Рекомендация № 157.	В возможно короткий разумный срок после проведения собрания, на котором был избран Совет Директоров, рекомендуется провести первое заседание Совета Директоров для: - избрания председателя Совета Директоров;	Соблюдается.
	- формирования комитетов Совета Директоров;	Не соблюдается.
	- избрания председателей комитетов.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.7.2.	Рекомендуется разработать и закрепить во внутренних документах Общества порядок подготовки и проведения заседаний Совета Директоров, обеспечивающий членам Совета Директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	Соблюдается.
Рекомендация № 158.	При проведении заседаний в заочной форме необходимо определить порядок и сроки направления каждому члену Совета Директоров бюллетеня для голосования и получения заполненного бюллетеня. При определении указанных сроков следует исходить из того, что они должны быть разумными и достаточными для получения бюллетеней и принятия решений по содержащимся в них вопросам.	Соблюдается.
Рекомендация № 159.	Во внутренних документах Общества рекомендуется закрепить положение о том, что при проведении заседаний Совета Директоров в очной форме для определения наличия кворума и результатов голосования учитывается письменное мнение по вопросам повестки дня заседания члена Совета Директоров, отсутствующего на заседании, и определить порядок получения письменного мнения члена Совета Директоров, обеспечивающий его оперативное направление и получение (например, посредством телефонной или электронной связи).	Соблюдается.
Рекомендация № 160.	Также рекомендуется предоставлять отсутствующим в месте проведения заседания членам Совета Директоров возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Не соблюдается.
Рекомендация № 161.	В Уставе или во внутренних документах Общества рекомендуется предусмотреть право Акционера, владеющего определенным процентом голосующих акций (Акционеров, владеющих в совокупности определенным процентом голосующих акций), требовать созыва заседания Совета Директоров для рассмотрения наиболее важных вопросов, связанных с деятельностью Общества. Не рекомендуется устанавливать такой порог в размере более 2 процентов голосующих акций <1>. <1> В случаях, когда законодательством установлены иные требования к размеру соответствующего порога голосующих акций, данная рекомендация не применяется.	Не соблюдается.
Рекомендация № 162.	Для обеспечения членам Совета Директоров возможности надлежащим образом подготовиться к проведению заседания Совета Директоров следует установить разумный и обоснованный срок их уведомления.	Соблюдается.
Рекомендация № 163.	Уведомление членов Совета Директоров о созыве заседания Совета Директоров, форме проведения и повестке дня заседания с приложением материалов, относящихся к вопросам повестки дня, необходимо осуществлять в срок, позволяющий членам Совета Директоров выработать позицию по вопросам повестки дня. Как правило, такой срок не должен быть менее 5 календарных дней.	Соблюдается.
Рекомендация № 164.	Члены Совета Директоров должны иметь возможность заранее ознакомиться с планом работы и графиком проведения заседаний Совета Директоров, а также с заключениями комитетов совета директоров и (или) независимых директоров по вопросам повестки дня.	Соблюдается.
Рекомендация № 165.	Внутренними документами Общества рекомендуется предусмотреть форму уведомления о проведении заседания и порядок направления (предоставления) информации, обеспечивающий ее оперативное получение (в том числе посредством электронной связи), наиболее приемлемые для членов Совета Директоров.	Соблюдается.
Рекомендация № 166.	Для установления реального механизма ответственности членов Совета Директоров рекомендуется вести и хранить, наряду с протоколами, стенограммы заседаний Совета Директоров или использовать иные способы фиксации, позволяющие отразить позиции каждого члена Совета Директоров по вопросам повестки дня.	Не соблюдается.
	Особые мнения членов Совета Директоров должны прикладываться к протоколам заседаний Совета Директоров и являться их неотъемлемой частью.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 2.7.3.	Форму проведения заседания Совета Директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.	Соблюдается.
Рекомендация № 167.	Предпочтительной формой проведения заседания Совета Директоров является очная форма, которая дает возможность более содержательного и полного обсуждения вопросов повестки дня членами Совета Директоров.	Соблюдается.
Рекомендация № 168.	Рекомендуется, чтобы форма проведения заседания Совета Директоров определялась с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме. К числу таких вопросов относятся, в частности:	Соблюдается.
	1) Утверждение приоритетных направлений деятельности и финансово-хозяйственного плана Общества.	Соблюдается.
	2) Созыв годового Собрания и принятие решений, необходимых для его созыва и проведения, созыв или отказ в созыве внеочередного Собрания.	Не соблюдается.
	3) Предварительное утверждение годового отчета Общества.	Не соблюдается.
	4) Избрание и переизбрание председателя Совета Директоров.	Соблюдается.
	5) Образование исполнительных органов Общества и досрочное прекращение их полномочий, если Уставом это отнесено к компетенции Совета Директоров.	Не соблюдается.
	6) Приостановление полномочий единоличного исполнительного органа Общества и назначение временного единоличного исполнительного органа, если Уставом образование исполнительных органов не отнесено к компетенции Совета Директоров.	Не соблюдается.
	7) Вынесение на рассмотрение Собрания вопросов о реорганизации (в том числе определение коэффициента конвертации акций Общества) или ликвидации Общества.	Не соблюдается.
	8) Одобрение существенных сделок Общества <1>. <1> Под существенными сделками Общества понимаются крупные сделки Общества, существенные для Общества сделки с заинтересованностью (существенность при этом определяет Общество), а также иные сделки, которые Общество признает для себя существенными.	Не соблюдается.
	9) Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с регистратором.	Соблюдается.
10) Вынесение на рассмотрение Собрания вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему.	Не соблюдается.	

Рекомендация № 168.	11) Рассмотрение существенных аспектов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц <1>. <1> Под существенными аспектами деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц понимаются сделки подконтрольных Обществу юридических лиц, а также иные аспекты их деятельности, которые, по мнению Общества, оказывают существенное влияние на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и изменения финансового положения группы организаций, в которую входят Общество и подконтрольные ему юридические лица.		Не соблюдается.
	12) Вопросы, связанные с поступлением в Общество обязательного или добровольного предложения.		Не соблюдается.
	13) Вопросы, связанные с увеличением Уставного Капитала (в том числе определение цены имущества, вносимого в оплату размещаемых Обществом дополнительных акций).		Не соблюдается.
	14) Рассмотрение финансовой деятельности Общества за отчетный период (квартал, год).		Соблюдается.
	15) Вопросы, связанные с листингом и делистингом акций Общества.		Не соблюдается.
	16) Рассмотрение результатов оценки эффективности работы Совета Директоров, исполнительных органов Общества и ключевых руководящих работников.		Не соблюдается.
	17) Принятие решения о вознаграждении членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников.		Не соблюдается.
	18) Рассмотрение политики управления рисками.		Не соблюдается.
	19) Утверждение дивидендной политики Общества.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества рекомендуется принимать на заседании Совета Директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета Директоров.		Соблюдается.
Рекомендация № 169.	В целях обеспечения максимального учета мнений всех членов Совета Директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества рекомендуется в Уставе предусмотреть положения, в соответствии с которыми решения по таким вопросам принимаются на заседании Совета Директоров квалифицированным большинством - не менее чем в три четверти голосов - либо большинством голосов всех избранных (не являющихся выбывшими) членов Совета Директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 170.	К вопросам, решение по которым принимается квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета Директоров, рекомендуется отнести:		Не соблюдается.
	1) Утверждение приоритетных направлений деятельности и финансово-хозяйственного плана Общества.		Не соблюдается.
	2) Утверждение дивидендной политики Общества.		Не соблюдается.
	3) Принятие решения о листинге акций Общества и (или) ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции.		Не соблюдается.
	4) Определение цены существенных сделок Общества и одобрение таких сделок.		Не соблюдается.
	5) Вынесение на Собрание вопросов о реорганизации или ликвидации Общества.		Не соблюдается.
	6) Вынесение на Собрание вопросов об увеличении или уменьшении Уставного Капитала, определение цены (денежной оценки) имущества, вносимого в оплату размещаемых Обществом дополнительных акций.		Не соблюдается.
	7) Вынесение на Собрание вопросов, связанных с внесением изменений в Устав, одобрением существенных сделок Общества, листингом и делистингом акций Общества и (или) ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции.		Не соблюдается.
	8) Рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц.		Не соблюдается.
	9) Принятие рекомендаций в отношении поступившего в Общество добровольного или обязательного предложения.		Не соблюдается.
10) Принятие рекомендаций по размеру дивидендов по акциям Общества.		Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.8.	Совет Директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.		Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.		Не соблюдается.
Рекомендация № 171.	Комитет по аудиту создается в целях содействия эффективному выполнению функций Совета Директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.		Не соблюдается.
Рекомендация № 172.	Основными задачами комитета по аудиту являются:		
	1) В области бухгалтерской (финансовой) отчетности:	а) контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;	Не соблюдается.
		б) анализ существенных аспектов учетной политики Общества;	Не соблюдается.
		в) участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.	Не соблюдается.
	2) В области управления рисками, внутреннего контроля, а в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению - и корпоративного управления:	а) контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Общества, практики корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию;	Не соблюдается.
		б) анализ и оценка исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля;	Не соблюдается.
		в) контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Обществом требований законодательства, а также этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж;	Не соблюдается.
		г) анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов.	Не соблюдается.
	3) В области проведения внутреннего и внешнего аудита:	а) обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;	Не соблюдается.
		б) рассмотрение политики в области внутреннего аудита (положения о внутреннем аудите);	Не соблюдается.
в) рассмотрение плана деятельности подразделения внутреннего аудита;		Не соблюдается.	
г) рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;		Не соблюдается.	

Рекомендация № 172.	3) В области проведения внутреннего и внешнего аудита:	д) рассмотрение существующих ограничений полномочий или бюджета на реализацию функции внутреннего аудита, способных негативно повлиять на эффективное осуществление функции внутреннего аудита;	Не соблюдается.
		е) оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;	Не соблюдается.
		ж) рассмотрение вопроса о необходимости создания системы внутреннего аудита (в случае ее отсутствия в Обществе) и предоставление результатов рассмотрения Совету Директоров;	Не соблюдается.
		з) оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешних аудиторов Общества, по оплате их услуг и условиям их привлечения;	Не соблюдается.
		и) надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;	Не соблюдается.
		к) обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Общества;	Не соблюдается.
		л) разработка и контроль за исполнением политики Общества, определяющей принципы оказания и совмещения аудитором услуг аудиторского и неаудиторского характера Обществу.	Не соблюдается.
Рекомендация № 173.	4) В области противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц <1>: <1> Включая халатность, мошенничество, взяточничество и коррупцию, коммерческий подкуп, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу.	а) контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Обществе;	Не соблюдается.
		б) надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;	Не соблюдается.
		в) контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Общества по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.	Не соблюдается.
Рекомендация № 174.	Комитет по аудиту рекомендуется формировать только из независимых директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 175.	Рекомендуется, чтобы по крайней мере один из независимых директоров - членов комитета по аудиту обладал опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 176.	Комитет по аудиту в случае необходимости может приглашать на свои заседания любых должностных лиц Общества, руководителя подразделения внутреннего аудита и представителей внешних аудиторов Общества, а также на постоянной или временной основе привлекать к участию в работе комитета по аудиту независимых консультантов (экспертов) для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 177.	Рекомендуется не реже одного раза в квартал проводить встречи комитета по аудиту или его председателя с руководителем подразделения внутреннего аудита Общества по вопросам, относящимся к компетенции подразделения внутреннего аудита.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 178.	Обществу рекомендуется публично раскрывать информацию о подготовленной комитетом по аудиту оценке аудиторских заключений, представленных внешними аудиторами, а также информацию о наличии в составе комитета по аудиту независимого директора, обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 179.	Комитет по вознаграждениям способствует формированию в Обществе эффективной и прозрачной практики вознаграждения, которое получают члены Совета Директоров, члены исполнительных органов Общества и иные ключевые руководящие работники.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 180.	В состав комитета по вознаграждениям рекомендуется включать только независимых директоров. Не рекомендуется, чтобы председателем комитета по вознаграждениям являлся председатель Совета Директоров.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 180.	К задачам комитета по вознаграждениям рекомендуется отнести:	1) Разработку и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета Директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, в том числе разработку параметров программ краткосрочной и долгосрочной мотивации членов исполнительных органов.	Не соблюдается.
		2) Надзор за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и различных программ мотивации.	Не соблюдается.
		3) Предварительную оценку работы исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников по итогам года в контексте критериев, заложенных в политику вознаграждения, а также предварительную оценку достижения указанными лицами поставленных целей в рамках долгосрочной программы мотивации.	Не соблюдается.
		4) Разработку условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами исполнительных органов Общества и иными ключевыми руководящими работниками, включая все материальные обязательства Общества и условия их предоставления.	Не соблюдается.
		5) Выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, а если политика Общества предполагает обязательное проведение конкурсных процедур для выбора указанного консультанта - определение условий конкурса и выполнение роли конкурсной комиссии.	Не соблюдается.
		6) Разработку рекомендаций Совету Директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря Общества, а также предварительную оценку работы корпоративного секретаря Общества по итогам года и предложения о премировании корпоративного секретаря Общества.	Не соблюдается.
		7) Подготовку отчета о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета Директоров, членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников для включения в годовой отчет и иные документы Общества.	Не соблюдается.

Рекомендация № 181.	Комитет по вознаграждениям Совета Директоров осуществляет надзор за раскрытием информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета Директоров, а также членами коллегиальных исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками в годовом отчете и на корпоративном сайте Общества в сети Интернет.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета Директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.	Не соблюдается.
Рекомендация № 182.	Комитет по номинациям способствует усилению профессионального состава и эффективности работы Совета Директоров, формируя рекомендации в процессе выдвижения кандидатов в Совет Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 183.	Большинство членов комитета по номинациям должны быть независимыми директорами.	Не соблюдается.
Рекомендация № 184.	Если председателем комитета по номинациям является председатель Совета Директоров, он не может выполнять функции председателя на заседании комитета, на котором рассматриваются вопросы планирования преемственности председателя Совета Директоров или выработки рекомендаций в отношении его избрания.	Не соблюдается.
Рекомендация № 185.	В случае отсутствия возможности сформировать отдельный комитет по номинациям его функции могут быть переданы иному комитету Совета Директоров, например комитету по корпоративному управлению или комитету по вознаграждениям.	Не соблюдается.
Рекомендация № 186.	К задачам комитета по номинациям рекомендуется отнести: 1) Оценку состава Совета Директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу совета, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета Директоров.	Не соблюдается.
	2) Взаимодействие с Акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших Акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет Директоров. Данное взаимодействие должно быть нацелено на формирование состава совета, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества.	Не соблюдается.
	3) Анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет Директоров, на основе всей доступной комитету информации; формирование и доведение до Акционеров рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет Директоров.	Не соблюдается.
	4) Описание индивидуальных обязанностей директоров и председателя Совета Директоров, включая определение времени, которое должно уделяться вопросам, связанным с деятельностью Общества, в рамках и за рамками заседаний, в ходе плановой и внеплановой работы. Данное описание (отдельное для члена Совета Директоров и для его председателя) должно быть утверждено Советом Директоров и вручено для ознакомления каждому новому члену Совета Директоров и его председателю после их избрания.	Не соблюдается.
	5) Ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки Совета Директоров и комитетов Совета Директоров с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада директоров в работу Совета Директоров и его комитетов, разработку рекомендаций Совету Директоров в отношении совершенствования процедур работы Совета Директоров и его комитетов, подготовку отчета об итогах самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчет Общества.	Не соблюдается.
	6) Формирование программы вводного курса для вновь избранных членов Совета Директоров, направленного на ознакомление новых директоров с ключевыми активами Общества, его стратегией, деловой практикой, принятой в Обществе, организационной структурой Общества и ключевыми руководящими работниками Общества, а также с процедурами работы Совета Директоров; осуществление надзора за практической реализацией вводного курса.	Не соблюдается.
	7) Формирование программы обучения и повышения квалификации для членов Совета Директоров, учитывающей индивидуальные потребности отдельных его членов, а также надзор за практической реализацией этой программы.	Не соблюдается.
	8) Анализ текущих и ожидаемых потребностей Общества в отношении профессиональной квалификации членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, продиктованных интересами конкурентоспособности и развития Общества, планирование преемственности в отношении указанных лиц.	Не соблюдается.
	9) Формирование рекомендаций Совету Директоров в отношении кандидатов на должность корпоративного секретаря Общества.	Не соблюдается.
	10) Формирование рекомендаций Совету Директоров в отношении кандидатов на должность членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников.	Не соблюдается.
	11) Подготовку отчета об итогах работы комитета для включения в годовой отчет и иные документы Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 187.	Комитет по номинациям определяет методологию самооценки и дает предложения по выбору независимого консультанта для проведения оценки работы Совета Директоров. Рекомендуется, чтобы указанная методология и кандидатура независимого консультанта утверждались Советом Директоров.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Обществу рекомендуется создавать иные комитеты Совета Директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	Не соблюдается.
Рекомендация № 188.	Необходимым условием эффективного осуществления функций Совета Директоров является создание комитетов Совета Директоров. Комитеты Совета Директоров предназначены для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету Директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к его компетенции.	Не соблюдается.
Рекомендация № 189.	Решение о создании комитетов в составе Совета Директоров принимается Советом Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 190.	Помимо комитета по аудиту, комитета по номинациям, комитета по вознаграждениям, которые рекомендуется создавать в первоочередном порядке, Совет Директоров может также создавать и другие постоянно действующие или временные (для решения определенных вопросов) комитеты, какие он сочтет необходимыми, в частности комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде.	Не соблюдается.
Рекомендация № 191.	Работа комитета по стратегии способствует повышению эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.	Не соблюдается.

Рекомендация № 192.	К задачам комитета по стратегии рекомендуется отнести: 1) Определение стратегических целей деятельности Общества, контроль реализации стратегии Общества, выработку рекомендаций Совету Директоров по корректировке существующей стратегии развития Общества.	Соблюдается.
	2) Разработку приоритетных направлений деятельности Общества.	Соблюдается.
	3) Выработку рекомендаций по дивидендной политике Общества.	Не соблюдается.
	4) Оценку эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.	Не соблюдается.
	5) Предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Общества в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей).	Не соблюдается.
	6) Оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Общества.	Не соблюдается.
	7) Рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Общества и его бизнес- сегментов.	Не соблюдается.
	8) Рассмотрение вопросов реорганизации и ликвидации Общества и подконтрольных ему организаций.	Не соблюдается.
	9) Рассмотрение вопросов изменения организационной структуры Общества и подконтрольных ему организаций.	Не соблюдается.
	10) Рассмотрение вопросов реорганизации бизнес-процессов Общества и подконтрольных ему юридических лиц.	Не соблюдается.
Рекомендация № 193.	Работа комитета по корпоративному управлению способствует развитию и совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе путем предварительного рассмотрения вопросов корпоративного управления, относящихся к компетенции Совета Директоров, регулирования взаимоотношений между Акционерами, Советом Директоров и исполнительными органами Общества, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными Обществу юридическими лицами, другими заинтересованными сторонами.	Не соблюдается.
Рекомендация № 194.	Работа комитета по этике способствует соблюдению Обществом этических норм и построению доверительных отношений в Обществе. Комитет по этике оценивает соответствие деятельности компании этическим принципам, которым следует Общество и которые могут быть зафиксированы в корпоративном кодексе этики, вырабатывает предложения по внесению изменений в кодекс, формулирует позицию по вопросам возможного конфликта интересов работников Общества, анализирует причины конфликтных ситуаций, возникающих из-за несоблюдения этических норм и стандартов.	Не соблюдается.
Рекомендация № 195.	Обществу рекомендуется утвердить внутренние документы, определяющие задачи каждого комитета, полномочия, порядок их формирования и работы, раскрывать информацию о созданных комитетах, а также обеспечивать включение принятых комитетами рекомендаций в состав протокола того заседания Совета Директоров, на котором рассматривался вопрос, в отношении которого была дана соответствующая рекомендация.	Не соблюдается.
Рекомендация № 196.	В случае если Советом Директоров принято решение, противоречащее рекомендации комитета Совета Директоров, Совет Директоров должен обосновать причины, по которым рекомендации не были учтены. Соответствующее обоснование должно быть включено в протокол заседания Совета Директоров.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.8.5.	Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	Не соблюдается.
Рекомендация № 197.	Состав комитетов следует определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений. Рекомендуется, чтобы каждый комитет состоял не менее чем из 3 членов Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 198.	Поскольку участие в работе комитета требует от членов Совета Директоров обстоятельного рассмотрения каждого вопроса, обсуждаемого комитетом, рекомендуется определить максимальное число комитетов, в работе которых может принимать участие член Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 199.	В случае необходимости к работе комитетов могут на временной или постоянной основе привлекаться эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.	Не соблюдается.
Рекомендация № 200.	С учетом специфики вопросов, рассматриваемых комитетом по аудиту, комитетом по номинациям и комитетом по вознаграждениям, рекомендуется, чтобы лица, не являющиеся членами указанных комитетов, могли присутствовать на заседаниях комитетов исключительно по приглашению их председателей.	Не соблюдается.
Рекомендация № 201.	Основная роль в организации деятельности комитета принадлежит его председателю, главной задачей которого является обеспечение объективности при выработке комитетом рекомендаций Совету Директоров. В связи с этим рекомендуется, чтобы комитеты Совета Директоров возглавлялись независимыми директорами.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.8.6.	Председателям комитетов следует регулярно информировать Совет Директоров и его председателя о работе своих комитетов.	Не соблюдается.
Рекомендация № 202.	Председателям комитетов рекомендуется информировать председателя Совета Директоров о работе своих комитетов.	Не соблюдается.
Рекомендация № 203.	Рекомендуется, чтобы комитеты ежегодно представляли отчеты о своей работе Совету Директоров.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.9.	Совет Директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета Директоров, его комитетов и членов Совета Директоров.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.9.1.	Проведение оценки качества работы Совета Директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета Директоров, комитетов и членов Совета Директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета Директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	Не соблюдается.
Рекомендация № 204.	Проведение оценки качества работы Совета Директоров позволяет определить степень участия его членов в реализации стратегии Общества и его основных целей, повысить роль Совета Директоров в достижении цели по успешному развитию Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 205.	Рекомендуется, чтобы оценка работы Совета Директоров проводилась тщательно, в рамках формализованной процедуры, и включала в себя не только оценку работы Совета Директоров в целом, но и оценку работы его комитетов, оценку работы каждого члена Совета Директоров, включая его председателя.	Не соблюдается.
Рекомендация № 206.	Оценку работы председателя Совета Директоров должны проводить независимые директора (под председательством старшего независимого директора, если такой директор избирается в соответствии с внутренними документами Общества) с учетом мнений всех членов Совета Директоров.	Не соблюдается.

Рекомендация № 207.	Критерии оценки Совета Директоров должны предусматривать оценку профессиональных и личных качеств членов Совета Директоров, их независимость, слаженность работы и степень личного участия, а также иные факторы, влияющие на эффективность работы Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 208.	Результаты самооценки или внешней оценки должны быть рассмотрены на очном заседании Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 209.	Председатель Совета Директоров и комитет по номинациям должны при необходимости сформулировать предложения по совершенствованию работы Совета Директоров и его комитетов с учетом результатов оценки. По итогам индивидуальной оценки могут быть даны рекомендации по повышению квалификации отдельных членов Совета Директоров. При необходимости должны быть сформированы и проведены индивидуальные программы обучения (тренинги). Председатель Совета Директоров и комитет по номинациям осуществляют контроль за реализацией таких программ.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 2.9.2.	Оценка работы Совета Директоров, комитетов и членов Совета Директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета Директоров рекомендуется периодически - не реже одного раза в 3 года - привлекать внешнюю организацию (консультанта).	Не соблюдается.
Рекомендация № 210.	Оценка эффективности работы Совета Директоров может проводиться Советом Директоров самостоятельно (самооценка) или же с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки. Указанная оценка должна проводиться ежегодно, а независимого консультанта рекомендуется привлекать не реже одного раза в 3 года.	Не соблюдается.
ГЛАВА № III. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА.		
ПРИНЦИП 3.1.	Эффективное текущее взаимодействие с Акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов Акционеров, поддержка эффективной работы Совета Директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 3.1.1.	Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием Акционеров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 211.	На должность корпоративного секретаря рекомендуется назначать лицо, имеющее высшее юридическое, либо экономическое, либо бизнес-образование, имеющее опыт работы в области корпоративного управления или руководящей работы не менее 2 лет.	Не соблюдается.
Рекомендация № 212.	Не рекомендуется назначать корпоративным секретарем Общества лицо, являющееся аффилированным лицом Общества, связанное с контролирующим Обществом лицом либо с исполнительным руководством Общества, поскольку это может привести к возникновению конфликта интересов и ненадлежащему выполнению корпоративным секретарем своих задач.	Не соблюдается.
Рекомендация № 213.	В случае возникновения конфликта интересов корпоративный секретарь обязан незамедлительно сообщить об этом председателю Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 214.	Корпоративный секретарь должен заботиться о систематическом повышении своей квалификации. В целях обмена опытом корпоративному секретарю рекомендуется поддерживать регулярное профессиональное взаимодействие с другими корпоративными секретарями, например, участвовать в работе профессионального объединения корпоративных секретарей.	Не соблюдается.
Рекомендация № 215.	Обществу следует раскрывать на Сайте Общества в сети Интернет, а также в годовом отчете Общества сведения о корпоративном секретаре в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета Директоров и исполнительных органов Общества.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 3.1.2.	Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Не соблюдается.
Рекомендация № 216.	Для обеспечения независимости корпоративного секретаря Общества рекомендуется, чтобы он в своей деятельности подчинялся непосредственно Совету Директоров. В этих целях к компетенции Совета Директоров следует отнести вопросы по: 1) Утверждению кандидатуры на должность корпоративного секретаря и прекращению его полномочий. 2) Утверждению положения о корпоративном секретаре. 3) Оценке работы корпоративного секретаря и утверждению отчетов о его работе. 4) Выплате корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 217.	Обществу следует утвердить внутренний документ - положение о корпоративном секретаре, - в котором рекомендуется определить: 1) Требования к кандидатуре корпоративного секретаря. 2) Порядок назначения корпоративного секретаря и прекращения его полномочий. 3) Подчиненность корпоративного секретаря и порядок его взаимодействия с органами управления и структурными подразделениями Общества. 4) Функции, права и обязанности корпоративного секретаря. 5) Условия и порядок выплаты вознаграждения корпоративному секретарю. 6) Ответственность корпоративного секретаря.	Не соблюдается.
Рекомендация № 218.	К функциям корпоративного секретаря рекомендуется отнести: 1) Участие в организации подготовки и проведения Собраний. 2) Обеспечение работы совета директоров и комитетов Совета Директоров. 3) Участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества. 4) Обеспечение взаимодействия Общества с его Акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов. 5) Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за корпоративным секретарем. 6) Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов Акционеров, и контроль за их исполнением. 7) Незамедлительное информирование Совета Директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям секретаря Общества. 8) Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.	Не соблюдается.

Рекомендация № 219.	Для выполнения возложенных на него функций корпоративный секретарь должен быть наделен необходимыми полномочиями: 1) Запрашивать и получать документы Общества. 2) В рамках своей компетенции выносить вопросы на рассмотрение органов управления Общества. 3) Контролировать соблюдение должностными лицами и работниками Общества Устава и внутренних документов Общества в части вопросов, относящихся к его функциям. 4) Осуществлять взаимодействие с председателем Совета Директоров и председателями комитетов Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 220.	В зависимости от размеров бизнеса компании, структуры владения капиталом, количества миноритарных Акционеров функции корпоративного секретаря могут выполняться одним лицом - корпоративным секретарем - либо специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем.	Не соблюдается.
Рекомендация № 221.	Не рекомендуется, чтобы корпоративный секретарь совмещал свою работу в качестве корпоративного секретаря с выполнением иных функций в Обществе.	Не соблюдается.
ГЛАВА № IV. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА		
ПРИНЦИП 4.1.	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета Директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 4.1.1.	Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета Директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 222.	Уровень вознаграждения членов Совета Директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников должен быть достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления компаний. Не рекомендуется устанавливать указанным лицам размер вознаграждения, превышающий уровень, необходимый для достижения этих целей.	Соблюдается.
Рекомендация № 223.	При проведении сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях рекомендуется взвешенно подходить к позиционированию целевого уровня вознаграждения. Стремление к установлению вознаграждения выше, чем в сопоставимых компаниях, не всегда оправданно и может способствовать витку роста вознаграждения в отрасли без достижения соответствующих общему росту уровня вознаграждений результатов в конкретном Обществе и отрасли в целом.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 4.1.2.	Политика Общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться Советом Директоров. Совет Директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривать и вносить в нее коррективы.	Не соблюдается.
Рекомендация № 224.	Действуя от лица Акционеров и в соответствии с их долгосрочными интересами, Совет Директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен разработать, утвердить и обеспечить контроль за внедрением в Обществе системы вознаграждения, в том числе краткосрочной и долгосрочной мотивации, членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников.	Не соблюдается.
Рекомендация № 225.	При формировании и пересмотре системы вознаграждения членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников комитет по вознаграждениям Совета Директоров должен провести анализ и представить рекомендации Совету Директоров в отношении каждой из составных частей системы вознаграждения, а также их пропорционального соотношения в целях обеспечения разумного баланса между краткосрочными и долгосрочными результатами деятельности. Под краткосрочными результатами деятельности в данном случае понимаются итоги деятельности за период не более 3 лет, под долгосрочными - за период не менее 5 лет.	Не соблюдается.
Рекомендация № 226.	Комитету по вознаграждениям и Совету Директоров рекомендуется тщательно анализировать относительный размер переменных и постоянных составляющих системы вознаграждения на этапе формирования и корректировки системы. Если переменные элементы представляют собой значительную часть системы вознаграждения членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, рекомендуется, чтобы не менее половины целевого размера переменной составляющей вознаграждения приходилось на долгосрочную программу мотивации. В целях обеспечения баланса краткосрочных и долгосрочных стимулов Общество может также предусмотреть отложенную выплату бонуса по итогам года, например равными частями в течение последующих 3 лет.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета Директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Не соблюдается.
Рекомендация № 227.	Принятая в Обществе политика по вознаграждению членов Совета Директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников должна обеспечивать прозрачность всех материальных выгод в виде четкого разъяснения применяемых подходов и принципов, а также детального раскрытия информации по всем видам выплат, льгот и привилегий, предоставляемых членам Совета Директоров, исполнительных органов и ключевым руководящим работникам за выполнение своих обязанностей.	Не соблюдается.

Рекомендация № 228.	Вне зависимости от принятых в Обществе процедур определения политики по вознаграждению и подходов к применению тех или иных видов вознаграждения Обществу следует избегать возникновения конфликта интересов при определении вознаграждения конкретного лица, в частности при обсуждении и принятии решения по размеру вознаграждения с участием лица, вознаграждение которого обсуждается.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.1.4.	Рекомендуется, чтобы Общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета Директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	Не соблюдается.
Рекомендация № 229.	Принятая в Обществе политика возмещения расходов должна конкретизировать перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета Директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества при исполнении своих обязанностей.	Не соблюдается.
Рекомендация № 230.	Членам Совета Директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества должны компенсироваться (возмещаться) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний и прочими поездками, совершаемыми в рамках исполнения указанными лицами возложенных на них обязанностей.	Не соблюдается.
Рекомендация № 231.	Не рекомендуется предоставление членам Совета Директоров компенсации иных расходов, помимо расходов, связанных с выездом к месту проведения заседаний, и прочими поездками, совершаемыми в рамках деятельности Совета Директоров и комитетов Совета Директоров.	Соблюдается.
Рекомендация № 232.	Не рекомендуется предоставление (неисполнительным и независимым) директорам пенсионных отчислений, программ страхования (помимо страхования ответственности директора и страхования, связанного с поездками в рамках работы Совета Директоров), инвестиционных программ и прочих льгот и привилегий.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 4.2.	Система вознаграждения членов Совета Директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами Акционеров.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 4.2.1.	Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов Совета Директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета Директоров нежелательна. В отношении членов Совета Директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.	Не соблюдается.
Рекомендация № 233.	Фиксированное вознаграждение должно отражать ожидаемые временные затраты и необходимые усилия директора, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета Директоров. Желательно, чтобы размер фиксированного вознаграждения был дифференцирован в зависимости от объема обязанностей директора в Совете Директоров, с тем чтобы отразить дополнительные временные затраты, сопряженные с выполнением функций председателя совета, члена комитета, председателя комитета, старшего независимого директора.	Не соблюдается.
Рекомендация № 234.	Участие в заседаниях Совета Директоров или комитетов Совета Директоров (в том числе внеплановых), обсуждение вопросов повестки дня и принятие решений по этим вопросам является базовой обязанностью директора и не должно премироваться - соответствующие временные затраты и усилия директора должны учитываться при определении размера фиксированного годового вознаграждения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 235.	Рекомендуется, чтобы Общество сформулировало и опубликовало четкую политику в отношении посещаемости заседаний Совета Директоров в составе положения о Совете Директоров или положения о вознаграждении совета. Общество может определить, что выплата годового фиксированного вознаграждения в полном размере обусловлена личным присутствием на определенном количестве заседаний Совета Директоров. Такие требования могут применяться к членам Совета Директоров лишь в том случае, если они были утверждены и раскрыты Обществом до проведения Собрания, на котором члены Совета Директоров были избраны.	Не соблюдается.
Рекомендация № 236.	При применении форм краткосрочной мотивации членов Совета Директоров нарушается принцип сближения финансовых интересов директоров и долгосрочных интересов Акционеров. К краткосрочной относится любая программа мотивации, предусматривающая оценку результатов деятельности, привязку к динамике капитализации Общества и премирование по итогам периода длительностью менее 3 лет.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.2.2.	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета Директоров с долгосрочными интересами Акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов Совета Директоров в опционных программах не рекомендуется.	Не соблюдается.
Рекомендация № 237.	Если Общество применяет практику вознаграждения членов Совета Директоров акциями Общества, политика по вознаграждению Совета Директоров должна содержать четкие и прозрачные правила, регламентирующие владение акциями членами Совета Директоров. Эти правила должны стимулировать накопление доли участия и долгосрочное владение акциями членами Совета Директоров, например посредством принятия ими обязанностей по минимальному сроку владения и (или) минимальному количеству акций, которыми члены Совета Директоров владеют. Оптимальным с точки зрения долгосрочной мотивации является установление таких правил, которые позволяют директору реализовать основную часть принадлежащих ему акций Общества лишь по истечении определенного срока (не менее одного года) после его выхода из состава Совета Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 238.	Рекомендуется, чтобы политика владения акциями Общества членами Совета Директоров предусматривала также принятие директорами обязанности не использовать любые механизмы хеджирования, нивелирующие мотивационный эффект от долгосрочного владения акциями.	Не соблюдается.
Рекомендация № 239.	Обществу рекомендуется предусмотреть и внедрить процедуры мониторинга соблюдения директорами правил в отношении владения акциями и механизмов хеджирования.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.2.3.	Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета Директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается.
Рекомендация № 240.	Не рекомендуется предусматривать для членов Совета Директоров, в том числе для неисполнительных и независимых директоров, какие-либо дополнительные выплаты или компенсации (выходные пособия) в случае досрочного прекращения их полномочий в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.	Соблюдается.

ПРИНЦИП 4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	Соблюдается.
Рекомендация № 241.	Обществу рекомендуется определить систему краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 242.	При определении размера фиксированного вознаграждения Обществу рекомендуется учитывать все льготы и привилегии, предоставляемые членам исполнительных органов Общества и иным ключевым руководящим работникам, а также источники дохода, связанные с их членством в органах управления иных Обществ, в том числе дочерних и зависимых.	Не соблюдается.
Рекомендация № 243.	Комитету по вознаграждениям рекомендуется разработать, при необходимости привлекая независимых консультантов, набор индивидуализированных ключевых показателей, на основе которых строится система краткосрочной мотивации.	Не соблюдается.
	Выбранные показатели должны быть актуальными и увязанными с долгосрочной стратегией Общества, а их целевые значения - требовательными. Комитет выносит ключевые составляющие программы краткосрочной мотивации на утверждение Совета Директоров и впоследствии обеспечивает надзор за внедрением и исполнением программы.	Не соблюдается.
Рекомендация № 244.	Рекомендуется, чтобы результаты в рамках программы краткосрочной мотивации оценивались по итогам года или же периода от 1 до 3 лет, если это обусловлено характером и масштабом деятельности Общества, принимаемыми им рисками или конкретным этапом в развитии Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 245.	Комитет по вознаграждениям должен рассмотреть и оценить целесообразность программы долгосрочной мотивации с учетом бизнес-модели, принятых в Обществе корпоративных ценностей, горизонтов планирования деятельности Общества, объективности долгосрочных показателей, ожидаемой мотивационной эффективности и стоимости реализации такой программы в обстоятельствах Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 246.	Желательно, чтобы оценка результатов деятельности Общества в рамках краткосрочной и долгосрочной программ мотивации происходила в контексте рисков, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к рискованным управленческим решениям, наносящим ущерб долгосрочным интересам Акционеров.	Не соблюдается.
	Последнее обстоятельство особенно актуально для кредитных и других финансовых организаций, которым рекомендуется опираться на принципы Совета по финансовой стабильности (Financial Stability Board) и Базельского комитета по банковскому надзору (Basel Committee on Banking Supervision) при построении методологии и выработке процедур корректировки результатов деятельности с учетом рисков Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 247.	Общество должно предусмотреть процедуру, обеспечивающую в случае выявления фактов манипулирования показателями отчетности Общества или иных недобросовестных действий со стороны исполнительных органов и иных руководящих работников Общества, нацеленных лишь на формальное достижение целевых показателей деятельности Общества и совершенных в ущерб долгосрочным интересам Акционеров, возвращение Обществу средств, неправомерно полученных исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Общества.	Не соблюдается.
	Обязанность по возвращению Обществу неправомерно полученных средств рекомендуется определять в договорах, заключаемых Обществом с указанными лицами.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.3.2.	Обществам, акции которых допущены к организованному торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	Не соблюдается.
Рекомендация № 248.	Рекомендуется, чтобы предоставление акций в рамках программы долгосрочной мотивации производилось равномерно, с ежегодным интервалом.	Не соблюдается.
	Программой долгосрочной мотивации следует предусмотреть, что право реализации акций наступает не ранее чем через 3 года с момента их предоставления.	Не соблюдается.
	Кроме того, рекомендуется обусловить право реализации акций по истечении соответствующего периода достижением определенных показателей Общества, в том числе и нефинансовых, если такие показатели применимы.	Не соблюдается.
Рекомендация № 249.	Программой долгосрочной мотивации также следует предусмотреть, что в случае досрочного прекращения полномочий и (или) расторжения трудового договора члены исполнительных органов и иные ключевые руководящие работники Общества должны принять на себя обязанность не реализовывать акции ранее чем через 3 года после их предоставления в рамках программы долгосрочной мотивации.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 4.3.3.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членами исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 250.	Рекомендуется, чтобы размер выходного пособия в случае досрочного прекращения полномочий и (или) расторжения трудового договора с членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками, так называемых золотых парашютов, не превышал двукратного размера годового фиксированного вознаграждения <1>. Для осуществления более высоких выплат следует представить веские обоснования, утвердить соответствующее решение на заседании Совета Директоров и раскрыть информацию о причинах назначения таких выплат. <1> Данная рекомендация применяется в случае, если законодательством не установлен меньший размер выходного пособия (золотого парашюта), выплачиваемого при досрочном прекращении полномочий и (или) расторжении трудового договора с членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества.	Не соблюдается.
ГЛАВА № V. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.		
ПРИНЦИП 5.1.	В Обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 5.1.1.	Советом Директоров должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Не соблюдается.

Рекомендация № 251.	Ответственность за определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе несет Совет Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 252.	При создании системы управления рисками и внутреннего контроля рекомендуется применять общепринятые концепции и практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля <1>. <1> См.: Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля COSO; Концепция (COSO) "Управление рисками организаций. Интегрированная модель" Комитета спонсорских организаций Комиссии Трэдвэй (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission); Международный стандарт ИСО 31000 "Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания"; Международный стандарт ИСО 31010 "Менеджмент риска. Техники оценки рисков" и др.	Не соблюдается.
Рекомендация № 253.	При определении принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля рекомендуется исходить из задач этой системы, которыми являются: 1) Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества.	Соблюдается.
	2) Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов.	Соблюдается.
	3) Выявление рисков и управление такими рисками.	Соблюдается.
	4) Обеспечение сохранности активов Общества.	Соблюдается.
	5) Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности.	Соблюдается.
	6) Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 254.	Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля подразумевает построение ее на различных уровнях управления с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля: 1) На операционном уровне - путем внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах.	Соблюдается.
	2) На организационном уровне - посредством организации функций, координирующих деятельность Общества в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля и обеспечивающих ее работу (такую, как управление рисками, внутренний контроль, комплаенс-контроль, контроль качества и др.).	Соблюдается.
Рекомендация № 255.	Организация системы управления рисками и внутреннего контроля требует формализации во внутренних документах Общества роли и задач Совета Директоров, исполнительных органов, ревизионной комиссии, подразделения внутреннего аудита и иных подразделений Общества, а также порядка их взаимодействия.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 5.1.2.	Исполнительные органы Общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Соблюдается.
Рекомендация № 256.	Исполнительные органы обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, отвечают за выполнение решений Совета Директоров в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля.	Не соблюдается.
Рекомендация № 257.	Исполнительные органы Общества распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении или курируемыми руководителями подразделений Общества за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается.
	Руководители подразделений Общества в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 258.	Для эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля рекомендуется создавать (определить) отдельное структурное подразделение (подразделения) по управлению рисками и внутреннему контролю, к задачам которого относятся: 1) Общая координация процессов управления рисками.	Не соблюдается.
	2) Разработка методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками.	Не соблюдается.
	3) Организация обучения работников Общества в области управления рисками и внутреннего контроля.	Не соблюдается.
	4) Анализ портфеля рисков Общества и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками.	Не соблюдается.
	5) Формирование сводной отчетности по рискам.	Не соблюдается.
	6) Осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками подразделениями Общества и в установленном порядке подконтрольными обществами.	Не соблюдается.
	7) Подготовка и информирование Совета Директоров и исполнительных органов Общества об эффективности процесса управления рисками, а также по иным вопросам, предусмотренным политикой в области управления рисками и внутреннего контроля.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	Не соблюдается.
Рекомендация № 259.	Система управления рисками и внутреннего контроля позволяет Обществу своевременно реагировать на возникающие риски и представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, Устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.	Соблюдается.
Рекомендация № 260.	В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля рекомендуется предусмотреть комплекс направленных на недопущение коррупции мер, снижающих репутационные риски и риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.	Соблюдается.
	Обществу рекомендуется утвердить антикоррупционную политику Общества, определяющую меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.	Соблюдается.

Рекомендация № 261.	<p>В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля Общества рекомендуется организовать безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячую линию) информирования Совета Директоров (комитета Совета Директоров по аудиту) и подразделения внутреннего аудита о фактах нарушений законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества любым его работником и (или) любым членом органа управления или органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.</p> <p>По горячей линии в адрес Совета Директоров, подразделения внутреннего аудита могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля. Лицо, предоставившее соответствующую информацию, должно быть защищено от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).</p>	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 5.1.4.	Совету Директоров рекомендуется предпринимать необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом Директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	Не соблюдается.
Рекомендация № 262.	<p>Совету Директоров не реже одного раза в год следует рассматривать вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и при необходимости давать рекомендации по ее улучшению.</p> <p>Сведения о результатах рассмотрения Советом Директоров вопросов эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля предоставляются Акционерам в составе годового отчета Общества</p>	<p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p>
ПРИНЦИП 5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 5.2.1.	<p>Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации.</p> <p>Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить Совету Директоров, а административно - непосредственно единоличному исполнительному органу Общества.</p>	<p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p>
Рекомендация № 263.	Совету Директоров рекомендуется определить наиболее оптимальный способ организации проведения внутреннего аудита - посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации.	Не соблюдается.
Рекомендация № 264.	Предпочтительным способом организации проведения внутреннего аудита является создание подразделения внутреннего аудита.	Не соблюдается.
Рекомендация № 265.	При выборе внешней организации для выполнения функции внутреннего аудита Общество должно убедиться в независимости и объективности, профессионализме и компетенции такой организации и ее персонала, вовлеченного во взаимодействие с Обществом.	Не соблюдается.
Рекомендация № 266.	Обществу следует обеспечить независимость подразделения внутреннего аудита, что достигается путем разграничения функциональной и административной подотчетности.	Не соблюдается.
Рекомендация № 267.	<p>Подразделение внутреннего аудита рекомендуется функционально подчинить Совету Директоров, что означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Утверждение Советом Директоров (комитетом по аудиту) политики в области внутреннего аудита (положения о внутреннем аудите), определяющей цели, задачи и функции внутреннего аудита. 2) Утверждение Советом Директоров (предварительное рассмотрение комитетом по аудиту) плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита. 3) Получение Советом Директоров (комитетом по аудиту) информации о ходе выполнения плана деятельности и об осуществлении внутреннего аудита. 4) Утверждение Советом Директоров (предварительное рассмотрение комитетом по аудиту) решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита. 5) Рассмотрение Советом Директоров (комитетом по аудиту) существенных ограничений полномочий подразделения внутреннего аудита или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита. 	<p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p>
Рекомендация № 268.	<p>Подразделение внутреннего аудита рекомендуется административно подчинить единоличному исполнительному органу Общества, что означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Выделение необходимых средств в рамках утвержденного бюджета подразделения внутреннего аудита. 2) Получение отчетов о деятельности подразделения внутреннего аудита. 3) Оказание поддержки во взаимодействии с подразделениями Общества. 4) Администрирование политик и процедур деятельности подразделения внутреннего аудита. 	<p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p>
ПРИНЦИП 5.2.2.	При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	Не соблюдается.
Рекомендация № 269.	<p>Оценка эффективности системы внутреннего контроля включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции. 2) Проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений Общества соответствуют поставленным целям. 3) Определение адекватности критериев, установленных исполнительными органами для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей. 4) Выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) Обществу достичь поставленных целей. 5) Оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых Обществом на всех уровнях управления. 6) Проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов. 	<p>Не соблюдается.</p> <p>Соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Соблюдается.</p> <p>Не соблюдается.</p> <p>Соблюдается.</p>

Рекомендация № 269.	7) Проверку обеспечения сохранности активов.	Соблюдается.
	8) Проверку соблюдения требований законодательства, Устава и внутренних документов Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 270.	Оценка эффективности системы управления рисками включает: 1) Проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность).	Не соблюдается.
	2) Проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Общества на всех уровнях его управления.	Не соблюдается.
	3) Проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов.	Не соблюдается.
	4) Проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств).	Не соблюдается.
Рекомендация № 271.	Оценка корпоративного управления включает проверку: 1) Соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества.	Не соблюдается.
	2) Порядка постановки целей Общества, мониторинга и контроля их достижения.	Не соблюдается.
	3) Уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами.	Не соблюдается.
	4) Обеспечения прав Акционеров, в том числе подконтрольных обществ, и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами.	Не соблюдается.
	5) Процедур раскрытия информации о деятельности Общества и подконтрольных ему обществ.	Соблюдается.
Рекомендация № 272.	К задачам внутреннего аудита рекомендуется отнести: 1) Содействие исполнительным органам Общества и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративному управлению Обществом.	Соблюдается.
	2) Координацию деятельности с внешним аудитором Общества, а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.	Не соблюдается.
	3) Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита подконтрольных обществ.	Не соблюдается.
	4) Подготовку и предоставление Совету Директоров и исполнительным органам отчетов по результатам деятельности подразделения внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления).	Соблюдается.
	5) Проверку соблюдения членами исполнительных органов Общества и его работниками положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 273.	При организации внутреннего аудита рекомендуется применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита <1>. <1> В частности, Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.	Не соблюдается.
ГЛАВА № VI. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА.		
ПРИНЦИП 6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для Акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 6.1.1.	В Обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, Акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Не соблюдается.
Рекомендация № 274.	Информационная политика Общества должна определять цели и принципы раскрытия Обществом информации, устанавливать перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по раскрытию которой принимает на себя Общество, а также порядок раскрытия информации (в том числе информационные каналы, через которые должно осуществляться раскрытие, и формы раскрытия), сроки, в течение которых должен обеспечиваться доступ к раскрытой информации, порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников Общества с Акционерами и инвесторами, а также представителями средств массовой информации и иными заинтересованными лицами, а также меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 275.	Реализация Обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами Общества.	Не соблюдается.
	Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет Директоров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 276.	Важной частью информационной политики Общества является взаимодействие Общества с Акционерами, инвесторами, аналитиками и другими заинтересованными сторонами. Такому взаимодействию способствует: 1) Организация специальной страницы Сайта Общества в сети Интернет, на которой размещаются ответы на типичные вопросы Акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий Общества, а также иная полезная для Акционеров и инвесторов информация.	Не соблюдается.
	2) Регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с аналитиками.	Не соблюдается.
	3) Регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-трансляций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества, в том числе сопутствующих раскрытию (публикации) бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития Общества.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 6.1.2.	Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления.	Не соблюдается.
	Обществу следует раскрывать подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	Соблюдается.

Рекомендация № 277.	Обществу рекомендуется раскрывать следующую информацию о системе корпоративного управления в Обществе: 1) Об организации и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 277.	2) Об исполнительных органах, их составе с указанием председателя коллегиального исполнительного органа и его заместителя, а также о достаточных для формирования представления о личных и профессиональных качествах членов исполнительных органов биографических данных (включая сведения об их возрасте, образовании, квалификации, опыте), сведения о должностях, которые они занимают или в течение не менее чем 5 последних лет занимали в органах управления иных юридических лиц.	Соблюдается.	
	3) О составе Совета Директоров с указанием председателя, его заместителя, старшего независимого директора, а также достаточных для формирования представления о личных и профессиональных качествах членов Совета Директоров биографических данных (включая сведения об их возрасте, образовании, месте работы в настоящее время, квалификации, опыте), указание на то, когда каждый директор был впервые избран в состав Совета Директоров, членство в советах директоров других обществ, информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также сведения о должностях, которые они занимают или занимали в течение не менее чем 5 последних лет в органах управления иных юридических лиц.	Соблюдается.	
	4) Об утрате членом Совета Директоров статуса независимого директора.	Не соблюдается.	
	5) О составе комитетов Совета Директоров с указанием председателя и независимых директоров в составе комитетов.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 278.	Хорошей практикой корпоративного управления является закрепление лицом, контролирующим Общество, планов такого лица в отношении Общества в специальном меморандуме, который следует раскрывать. Обществу рекомендуется предпринять возможные усилия для внедрения указанной практики.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 279.	Указанный меморандум, например, может содержать сведения о:	1) Планах контролирующего Общества лица в отношении контролируемого им пакета акций Общества.	Не соблюдается.
		2) Намерениях контролирующего Общества лица выдвигать и избирать в Совет Директоров определенное число независимых директоров.	Не соблюдается.
		3) Гарантиях соблюдения рыночных принципов в коммерческих отношениях между Обществом и контролирующим лицом.	Не соблюдается.
		4) Иных обязательствах контролирующего лица, связанных с защитой финансовых интересов миноритарных Акционеров.	Не соблюдается.
		5) Планах контролирующего лица по развитию бизнеса Общества.	Не соблюдается.
		6) Обязательствах контролирующего Общества лица, связанных с созданием конкурирующих с Обществом юридических лиц.	Не соблюдается.
Рекомендация № 280.	В случае принятия Обществом собственного кодекса корпоративного управления следует раскрывать такой кодекс и пояснения относительно специфики и особенностей Общества, обусловивших отличия положений кодекса Общества от принципов и рекомендаций Кодекса.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений Акционерами и инвесторами.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 6.2.1.	Раскрытие Обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	Соблюдается.	
Рекомендация № 281.	Раскрытие информации является одним из важнейших инструментов взаимодействия Общества с Акционерами и другими заинтересованными сторонами (кредиторами, партнерами, клиентами, поставщиками, общественностью, государственными органами), способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и доверия с их стороны, повышению стоимости Общества и привлечению им капитала.	Соблюдается.	
Рекомендация № 282.	Реализация принципа регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации в практике корпоративного управления предполагает: 1) Обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации. Для этого в Обществе следует определить процедуру, обеспечивающую координацию работы всех служб и структурных подразделений Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.	Соблюдается.	
	2) Максимально короткие сроки раскрытия информации, которая может существенно повлиять на оценку Общества и на стоимость его ценных бумаг.	Соблюдается.	
	3) Синхронное и эквивалентное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, в том числе в форме иностранных депозитарных расписок. Эквивалентность раскрытия информации означает, что в случае ее раскрытия на организованном рынке в одной стране аналогичная по содержанию информация должна быть раскрыта и в другой стране, на организованном рынке которой обращаются ценные бумаги Общества.	Не соблюдается.	
	4) Оперативное предоставление информации о позиции Общества в отношении слухов или недостоверных данных, формирующих искаженное представление об оценке Общества и стоимости его ценных бумаг, что подвергает риску интересы Акционеров и инвесторов.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 283.	Реализация принципа доступности раскрываемой информации предполагает использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, прежде всего электронных, доступных для большинства заинтересованных лиц.	Соблюдается.	
	Каналы распространения информации должны обеспечивать свободный и необременительный доступ заинтересованных лиц к раскрываемой Обществом информации.	Соблюдается.	
	Доступ к информации должен предоставляться на безвозмездной основе и не требовать выполнения специальных процедур (получение паролей, регистрации или иных технических ограничений) для ознакомления с ней.	Соблюдается.	
Рекомендация № 284.	Сайт Общества в сети Интернет является основным источником раскрытия информации Обществом, поэтому на Сайте Общества в сети Интернет должна быть размещена информация, достаточная для формирования объективного представления о существенных аспектах деятельности Общества.	Соблюдается.	

Рекомендация № 285.	При наличии существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества рекомендуется параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрывать такую же информацию об Обществе (в том числе сообщение о проведении Собрания, годовой отчет Общества, бухгалтерскую (финансовую) отчетность) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке, и обеспечивать к ней свободный доступ.	Не соблюдается.
Рекомендация № 286.	Для соблюдения принципов достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных Общество должно стремиться к тому, чтобы: 1) Раскрываемая информация была понятной и непротиворечивой, а данные были сопоставимыми (была возможность сравнивать показатели Общества за разные периоды времени, а также сравнивать показатели Общества с показателями аналогичных компаний).	Соблюдается.
	2) Информация, предоставляемая Обществом, носила объективный и сбалансированный характер. При освещении своей деятельности Общество не должно уклоняться от раскрытия негативной информации о себе, которая является существенной для Акционеров и инвесторов.	Соблюдается.
	3) При раскрытии финансовой и иной информации обеспечивалась ее нейтральность, то есть независимость представления этой информации от интересов каких-либо лиц или их групп. Информация не является нейтральной, если выбор ее содержания или формы предоставления имеет целью достижение определенных результатов или последствий.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 6.2.2.	Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	Соблюдается.
Рекомендация № 287.	Обществу следует раскрывать информацию не только о себе, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение <1>. В частности, важным аспектом раскрытия в рамках группы является информация о роли, выполняемой каждым из существенных подконтрольных юридических лиц, о ключевых направлениях деятельности каждого из таких лиц, о функциональных отношениях между ключевыми компаниями группы и о механизмах, обеспечивающих подотчетность и подконтрольность внутри группы. <1> Под подконтрольными Обществом юридическими лицами, имеющими для него существенное значение (существенными подконтрольными юридическими лицами), понимаются подконтрольные Обществом организации, на каждую из которых приходится не менее 5 процентов консолидированной стоимости активов или не менее 5 процентов консолидированного дохода, определенных по данным последней консолидированной финансовой отчетности Общества, а также иные подконтрольные Обществом организации, которые, по мнению Общества, оказывают существенное влияние на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и изменения финансового положения группы организаций, в которую входят Общество и подконтрольные ему юридические лица.	Не соблюдается.
Рекомендация № 288.	Наряду со сведениями, предусмотренными законодательством, Обществом рекомендуется дополнительно раскрывать: 1) Сведения о миссии, стратегии, корпоративных ценностях, задачах Общества и политиках, принятых в Обществе.	Не соблюдается.
	2) Дополнительную информацию о финансовой деятельности и финансовом состоянии Общества.	Не соблюдается.
	3) Сведения о структуре капитала Общества.	Не соблюдается.
	4) Сведения в области социальной и экологической ответственности Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 289.	Обществу рекомендуется дополнительно раскрывать следующую информацию о финансовой деятельности и финансовом состоянии Общества: 1) Годовую финансовую отчетность и промежуточную финансовую отчетность за отчетный период, состоящий из 6 месяцев текущего года, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), в случае если обязанность по составлению и раскрытию такой отчетности законодательством не установлена. Годовая финансовая отчетность должна быть раскрыта вместе с аудиторским заключением, а промежуточная финансовая отчетность - вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением. При этом Общество должно обеспечить проведение аудиторской проверки в максимально короткие сроки.	Не соблюдается.
	2) Пояснения исполнительных органов Общества к годовой и промежуточной финансовой отчетности Общества, включая анализ финансового состояния и результатов его деятельности (MD&A), в том числе анализ показателей рентабельности, финансовой устойчивости, оценку изменений в составе и структуре активов и пассивов, оценку текущей и перспективной ликвидности активов, описание факторов, оказывающих влияние на финансовое состояние Общества, и тенденций, которые могут оказать влияние на деятельность Общества в дальнейшем.	Не соблюдается.
	3) Сведения обо всех существенных рисках, которые могут повлиять на деятельность Общества.	Соблюдается.
	4) Информацию о сделках со связанными сторонами в соответствии с критериями, установленными МСФО <1>. <1> Предусмотрен критерий материалности для раскрытия условий одной или нескольких взаимосвязанных сделок эмитента и подконтрольных эмитенту юридических лиц - не более 1% стоимости активов в соответствии с применяемыми стандартами международной отчетности. Подробное описание таких сделок подразумевает раскрытие даты сделки, описания условий сделки, имен контрагентов в сделке и того, каким образом они связаны, основания, по которому сделка классифицируется как сделка со связанной стороной, целесообразности совершения такой сделки, суммы сделки / какой процент сумма составляет от активов.	Не соблюдается.
	5) Сведения о существенных сделках Общества и подконтрольных ему юридических лиц (в том числе взаимосвязанных сделках, совершенных Обществом, одной и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами).	Не соблюдается.
	6) Сведения об изменении степени контроля над подконтрольным юридическим лицом, имеющим для Общества существенное значение.	Не соблюдается.
	7) Сведения о прочих существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность Общества и подконтрольных организаций, имеющих существенное значение для Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 290.	Обществу рекомендуется раскрывать следующую дополнительную информацию о структуре капитала: 1) Сведения о количестве Акционеров.	Соблюдается.

Рекомендация № 290.	2) Сведения о количестве голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций, а также о количестве акций, находящихся в распоряжении Общества и подконтрольных ему юридических лиц.	Соблюдается.
	3) Сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям Общества, составляющим 5 и более процентов Уставного Капитала или обыкновенных акций Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 290.	4) Заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом.	Не соблюдается.
	5) Сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными Акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в Уставном Капитале, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью.	Не соблюдается.
Рекомендация № 291.	Обществу рекомендуется раскрывать следующую информацию в области социальной и экологической ответственности: 1) Политику Общества в социальной и экологической сфере.	Не соблюдается.
	2) Отчет Общества об устойчивом развитии, составленный в соответствии с международно признанными стандартами <1>. <1> Например, Глобальная инициатива по отчетности (GRI).	Не соблюдается.
	3) Результаты технического аудита, аудита систем контроля качества, результаты сертификации системы менеджмента качества на соответствие требованиям международных стандартов.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с Акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	Соблюдается.
Рекомендация № 292.	Одной из основных форм раскрытия информации о деятельности открытого акционерного общества является его годовой отчет. Раскрытие ежеквартального отчета и информации о существенных событиях (текущее раскрытие) не является обязательным для всех акционерных обществ. Кроме того, текущее раскрытие информации направлено на оперативное получение заинтересованными лицами существенных для принятия инвестиционных решений сведений, в то время как годовой отчет должен давать Акционерам и инвесторам полную картину деятельности и развития Общества за отчетный год, предоставляя агрегированную информацию, ориентированную прежде всего на долгосрочных инвесторов. В связи с этим в состав годового отчета рекомендуется включать годовую финансовую отчетность, составленную в соответствии с МСФО, вместе с аудиторским заключением в отношении такой отчетности.	Не соблюдается.
Рекомендация № 293.	Наряду со сведениями, предусмотренными законодательством, в годовой отчет рекомендуется включать следующую дополнительную информацию об Обществе и результатах его деятельности: 1) Общие сведения (в том числе краткая история, организационная структура Общества).	Соблюдается.
	2) Обращения к Акционерам председателя Совета Директоров и единоличного исполнительного органа Общества, содержащие оценку деятельности Общества за год.	Не соблюдается.
	3) Информацию о ценных бумагах Общества, в том числе о размещении Обществом дополнительных акций и движении капитала за год (изменения в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5% голосов, приходящихся на голосующие акции Общества).	Соблюдается.
	4) Информацию о количестве акций, находящихся в распоряжении Общества, а также количество акций Общества, принадлежащих подконтрольным Обществу юридическим лицам.	Соблюдается.
	5) Основные производственные показатели Общества.	Соблюдается.
	6) Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.	Соблюдается.
	7) Достигнутые за год результаты Общества в сравнении с запланированными.	Не соблюдается.
	8) Распределение прибыли и его соответствие принятой в Обществе дивидендной политике.	Соблюдается.
	9) Инвестиционные проекты и стратегические задачи Общества.	Соблюдается.
	10) Перспективы развития Общества (объем продаж, производительность, контролируемая доля рынка, рост доходов, рентабельность, соотношение собственных и заемных средств).	Соблюдается.
	11) Краткий обзор наиболее существенных сделок, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за последний год.	Не соблюдается.
	12) Описание системы корпоративного управления в Обществе.	Соблюдается.
	13) Описание системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.	Не соблюдается.
	14) Описание кадровой и социальной политики Общества, социальное развитие, охрана здоровья работников, их профессиональное обучение, обеспечение безопасности труда.	Не соблюдается.
	15) Сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политике Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 294.	Наряду со сведениями, предусмотренными законодательством, в годовой отчет следует включать следующую информацию о корпоративном управлении в Обществе: 1) Отчет о работе Совета Директоров (в том числе комитетов Совета Директоров) за год, в который в том числе рекомендуется включать сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов Совета Директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях Совета Директоров и комитетов Совета Директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали Совету Директоров.	Соблюдается.
	2) Результаты оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	Не соблюдается.
	3) Описание процедур, используемых при избрании внешних аудиторов <1> и обеспечивающих их независимость и объективность, а также сведения о вознаграждении внешних аудиторов за услуги аудиторского и неаудиторского характера. <1> Аудитор Общества, подтверждающий достоверность бухгалтерской отчетности Общества в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерской отчетности, а также аудитор Общества, подтверждающий достоверность консолидированной финансовой отчетности Общества в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.	Не соблюдается.

Рекомендация № 294.	4) Сведения об основных результатах оценки (самооценки) работы Совета Директоров, а в случае привлечения независимого внешнего консультанта для оценки деятельности Совета Директоров - сведения о таком консультанте, о том, существуют ли у консультанта какие-либо связи с компанией, и о результатах проведенной им оценки, а также о позитивных изменениях в деятельности Совета Директоров, осуществленных по результатам предыдущей оценки.	Не соблюдается.
	5) Сведения о прямом или косвенном владении акциями Общества членами Совета Директоров и исполнительных органов Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 294.	6) Сведения о наличии у членов Совета Директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов Общества).	Не соблюдается.
	7) Описание системы вознаграждения членов Совета Директоров, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> а) размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену Совета Директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в Совете Директоров, за председательство/членство в комитетах при Совете Директоров с указанием размера участия в долгосрочной мотивационной программе, объема участия каждого члена Совета Директоров в опционной программе при наличии таковой); б) компенсаций расходов, связанных с участием в Совете Директоров; в) расходов Общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления. 	Соблюдается.
		Не соблюдается.
	8) а) описание принципов и подходов, применяемых в отношении мотивации ключевых руководителей, описание всех элементов вознаграждения ключевых руководителей (например, фиксированное вознаграждение, программы краткосрочной и долгосрочной мотивации, льготы, пенсионные отчисления);	Не соблюдается.
	б) целевое соотношение элементов вознаграждения по ключевым руководителям;	Не соблюдается.
	в) описание того, на достижении каких показателей основан каждый из этих элементов вознаграждения и каковы целевые уровни этих показателей;	Не соблюдается.
	г) общее описание политики Общества относительно выходных пособий для ключевых руководителей (в частности, максимальный размер выходных пособий).	Не соблюдается.
	9) Сведения о суммарном вознаграждении за год: <ul style="list-style-type: none"> а) по группе из не менее чем 5 наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения; б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества, на которых распространяется действие политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения. 	Не соблюдается.
	10) Сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от Общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит Общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям.	Не соблюдается.
	11) Сведения о займах (кредитах), выданных Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) членам Совета Директоров и исполнительных органов Общества и информацию о соответствии условий выданных займов (кредитов) рыночным условиям.	Не соблюдается.
	12.1.) Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса.	Соблюдается.
	12.2.) В случае если какие-либо принципы и рекомендации Кодекса не соблюдаются - подробные объяснения причин этого.	Не соблюдается.
ПРИНЦИП 6.3.	Предоставление Обществом информации и документов по запросам Акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Соблюдается.
ПРИНЦИП 6.3.1.	Реализация Акционерами права на доступ к документам и информации Общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Соблюдается.
Рекомендация № 295.	Право Акционеров на доступ к информации и документам Общества, в том числе тем, которые Общество не раскрывает, помимо прочего, является одним из важнейших элементов механизма обеспечения ответственности контролирующих лиц Общества и членов его органов управления, позволяющих Акционерам обосновать требования к ним о возмещении причиненных Обществу убытков.	Соблюдается.
	Обществу следует закрепить порядок предоставления Акционерам доступа к информации и документам Общества в информационной политике Общества. Такой порядок не должен быть обременительным для Акционеров.	Не соблюдается.
	Законодательство дифференцирует объем права доступа к документам и информации Общества в зависимости от размера владения акционером голосующими акциями Общества. Акционерам, имеющим одинаковый объем прав, должна предоставляться равная возможность доступа к документам Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 296.	Рекомендуется, чтобы информационная политика Общества предусматривала возможность получения Акционерами необходимой им информации о подконтрольных Обществу юридических лицах.	Не соблюдается.
	Для предоставления Акционерам такой информации Общество должно предпринять необходимые усилия для получения такой информации у соответствующей подконтрольной Обществу организации.	Не соблюдается.
Рекомендация № 297.	При наличии в запросе Акционера о предоставлении доступа к документам или предоставлении копий документов опечаток и иных несущественных недостатков Обществу рекомендуется не отказывать в удовлетворении запроса.	Соблюдается.
	При наличии существенных недостатков, не позволяющих Обществу удовлетворить запрос Акционера, Обществу рекомендуется сообщить о них Акционеру для предоставления возможности их исправления.	Соблюдается.
Рекомендация № 298.	Общество не должно искусственно завышать затраты на изготовление и пересылку копий документов Общества.	Соблюдается.
Рекомендация № 299.	Обществу с учетом его технических возможностей следует стремиться к созданию удобного для Акционеров порядка направления запросов о предоставлении доступа к информации и документам Общества (в частности, регламентировать использование современных средств связи и обмен информацией в электронном виде).	Соблюдается.

Рекомендация № 300.	Предоставление Обществом информации и документов Акционерам рекомендуется осуществлять удобным для Акционеров способом и в удобной для них форме, в том числе с использованием электронных носителей информации и современных средств связи (с учетом пожеланий направивших требование о предоставлении документов и информации Акционеров к форме их предоставления, подтверждению верности копий документов и способу их доставки).	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 6.3.2.	При предоставлении Обществом информации Акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных Акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	Соблюдается.	
Рекомендация № 301.	Особенности деятельности общества с большим числом акционеров не исключают наличие в обществе специальных мер, направленных на охрану сведений, не являющихся общедоступными. В целях достижения баланса между интересами конкретных Акционеров и интересами самого Общества информационная политика Общества может предусматривать перечень информации, которая составляет коммерческую или служебную тайну либо относится к иной конфиденциальной информации.	Не соблюдается.	
	Доступ к такой информации может предоставляться при условии, что Акционер предупрежден о конфиденциальном характере информации и принимает на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности, а также при соблюдении требований федеральных законов.	Соблюдается.	
Рекомендация № 302.	В то же время информационная политика Общества может предусматривать право исполнительных органов Общества или Совета Директоров выдвигать возражения против выполнения требований Акционера, если с точки зрения Общества характер и объем запрашиваемой информации свидетельствуют о наличии признаков злоупотребления со стороны Акционера правом на доступ к информации Общества. Такие возражения не могут носить произвольный и пристрастный характер и должны соответствовать принципу равнодоступности условий для Акционеров, означаемому, что при равных условиях Акционеры должны находиться в равном положении.	Не соблюдается.	
ГЛАВА № VII. СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.			
ПРИНЦИП 7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение Акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов Акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.1.1.	Существенными корпоративными действиями следует признавать:	1) Реорганизацию Общества.	Соблюдается.
		2) Приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение).	Соблюдается.
		3) Совершение Обществом существенных сделок.	Соблюдается.
		4) Увеличение или уменьшение Уставного Капитала.	Соблюдается.
		5) Осуществление листинга и делистинга акций Общества.	Соблюдается.
		6) Иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав Акционеров или нарушению их интересов.	Соблюдается.
	Уставом рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции Совета Директоров.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.1.2.	Совет Директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров Общества.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы Акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех Акционеров, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав Акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы Акционеров. При этом Общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет Акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватного уровня защиты их прав при совершении таких действий.	Соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.2.1.	Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	Не соблюдается.	
ПРИНЦИП 7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 303.	К существенным корпоративным действиям в первую очередь следует отнести:	1) Реорганизацию Общества.	Соблюдается.
		2) Приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение).	Соблюдается.
		3) Совершение Обществом крупных и иных существенных сделок (далее - существенные сделки).	Соблюдается.
		4) Увеличение Уставного Капитала.	Соблюдается.
		5) Осуществление листинга и делистинга акций Общества.	Соблюдается.
	Существенность иных действий Общества (в частности, изменения основного направления деятельности Общества, переименования Общества, обеспечения защиты интеллектуальной собственности Общества, приобретения Обществом лицензии или отказа от нее и т.д.), а также критерии существенности сделок Общества и его подконтрольных лиц могут быть определены Уставом.	Не соблюдается.	
При этом Совету Директоров следует признавать корпоративные действия существенными в случае получения рекомендации независимых директоров о признании их таковыми.	Не соблюдается.		
Рекомендация № 304.	Принимая во внимание значимость существенных корпоративных действий, Общество должно обеспечить Акционерам возможность влиять на их совершение, а также получать адекватный уровень защиты своих прав при их совершении. Эта цель достигается путем установления прозрачной и справедливой процедуры, основанной на надлежащем раскрытии информации о причинах и условиях совершения существенных корпоративных действий, а также о возможных последствиях их совершения для Общества и его Акционеров.	Не соблюдается.	

Рекомендация № 305.	Очевидно, что каждое существенное корпоративное действие имеет свои особенности как с точки зрения его влияния на положение Общества и права Акционеров, так и с точки зрения правил и процедур его реализации. В этой связи дальнейшие комментарии к принципам и рекомендациям, изложенным в настоящей главе, излагаются применительно к конкретным существенным корпоративным действиям.		
Совершение Обществом существенных сделок.			
Рекомендация № 306.	Совершение Обществом существенных сделок должно осуществляться по справедливым ценам и на прозрачных условиях, обеспечивающих защиту интересов всех Акционеров.	Соблюдается.	
Рекомендация № 307.	Рекомендуется Уставом предусматривать механизмы отнесения к компетенции Совета Директоров рассмотрения сделок, которые не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок, но имеют существенное значение для Общества, путем распространения на них установленного законодательством порядка совершения Обществом крупных сделок и (или) путем отнесения их к компетенции Совета Директоров с принятием решения по вопросу об их одобрении большинством - не менее чем в три четверти голосов - либо большинством голосов всех избранных (не являющихся выбывшими) членов Совета Директоров.	Не соблюдается.	
	К числу таких сделок отнесены по крайней мере:	1) Сделки по продаже акций (долей) подконтрольных Обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых Общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами.	Не соблюдается.
		2) Сделки с имуществом Общества или подконтрольных ему юридических лиц (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами), стоимость которого превышает указанную в Уставе сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности Общества.	Не соблюдается.
		3) Создание подконтрольного Обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 308.	Также рекомендуется Уставом распространить установленный законодательством порядок одобрения крупных сделок на сделки Общества, одновременно являющиеся крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, но которые в соответствии с законодательством не подлежат одобрению как сделки с заинтересованностью.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 309.	Если существуют сомнения, является ли сделка крупной, рекомендуется совершать такую сделку в соответствии с процедурой, предусмотренной для крупных сделок.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 310.	Рекомендуется, чтобы все крупные сделки были одобрены до их совершения.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 311.	Рекомендуется установить контроль Совета Директоров не только за существенными сделками Общества, но и за существенными сделками подконтрольных ему юридических лиц, определив перечень таковых Уставом или внутренним документом Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 312.	При определении существенности сделки, совершаемой юридическим лицом из группы организаций, состоящей из Общества и подконтрольных ему юридических лиц <1>, рекомендуется руководствоваться следующими критериями (<1> При определении существенности сделок, предусмотренных настоящим пунктом, следует принимать во внимание также несколько взаимосвязанных сделок, совершенных одним или несколькими лицами из группы организаций, состоящей из Общества и подконтрольных ему юридических лиц):	Не соблюдается.	
	1) Соотношением стоимости имущества, приобретаемого или отчуждаемого по сделке, с балансовой стоимостью активов группы организаций, состоящей из Общества и подконтрольных ему юридических лиц.		
	2) Соотношением стоимости имущества, приобретаемого или отчуждаемого по сделке, с рыночной капитализацией Общества.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 313.	Определение стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, отнесено к компетенции Совета Директоров. При этом законодательство не требует привлечения независимого оценщика для определения рыночной стоимости такого имущества. Тем не менее в случаях определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или существенной сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, Совету Директоров рекомендуется привлечь независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере либо представить основания непривлечения независимого оценщика.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 314.	В тех случаях, когда принятие решения об одобрении существенной сделки формально не влечет возникновения у Акционеров права требовать выкупа Обществом принадлежащих им акций, но совершение такой сделки объективно способно повлиять на намерение Акционеров оставаться участниками Общества, либо в случаях, когда право Акционеров на выкуп Обществом принадлежащих им акций не может быть реализовано в связи с низкой стоимостью чистых активов Общества, рекомендуется, чтобы лицо, контролирующее Общество, приняло на себя обязанность приобрести акции у Акционеров или обеспечить их приобретение лицом, подконтрольным контролирующему лицу.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 315.	Приобретение и выкуп акций Обществом должны осуществляться по справедливой цене, определенной независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением Обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении Обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета.	Соблюдается.	
Рекомендация № 316.	При определении порядка приобретения акций Общества подконтрольными ему юридическими лицами рекомендуется обеспечить равную возможность для всех Акционеров, владеющих акциями соответствующей категории (типа), продать подконтрольному Обществу юридическому лицу акции Общества пропорционально принадлежащим им пакетам соответствующих акций Общества на равных условиях.	Не соблюдается.	
Рекомендация № 317.	Принятие решения об отчуждении Обществом казначейских и квазиказначейских акций должно быть отнесено посредством применимых механизмов корпоративного контроля к компетенции Совета Директоров.	Не соблюдается.	
	При этом порядок отчуждения таких акций должен предусматривать равную возможность для всех Акционеров, владеющих акциями соответствующей категории (типа), приобрести отчуждаемые акции пропорционально принадлежащим им пакетам соответствующих акций Общества на равных условиях.	Не соблюдается.	

Рекомендация № 318.	Обществу рекомендуется определить механизмы предварительного рассмотрения и согласования Советом Директоров сделок, совершаемых третьими лицами от своего имени, но за счет Общества, которые при их совершении от имени Общества являлись бы крупными сделками или сделками с заинтересованностью.	Не соблюдается.
Рекомендация № 319.	Рекомендуется Уставом расширить перечень оснований, по которым члены Совета Директоров и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. При расширении перечня оснований рекомендуется оценивать отношения фактической связанности соответствующих лиц. Например, рекомендуется исходить из того, что если член Совета Директоров или его аффилированное лицо является наделенным управленческими полномочиями работником контрагента, но формально не входит в состав органов управления контрагента Общества, то он также считается заинтересованным в сделке Общества с таким контрагентом.	Не соблюдается.
Рекомендация № 320.	Существенные сделки с заинтересованностью контролирующего лица Общества до рассмотрения данного вопроса на заседании Совета Директоров, в том числе при вынесении данного вопроса на Собрание, рекомендуется предварительно рассматривать независимыми директорами Общества.	Не соблюдается.
	В состав материалов к соответствующему заседанию Совета Директоров необходимо включать документ, отражающий позицию независимых директоров по данному вопросу.	Не соблюдается.
Рекомендация № 321.	В процессе осуществления Советом Директоров контроля за сделками подконтрольных Обществу юридических лиц рекомендуется оценивать возможные признаки заинтересованности в таких сделках членов органов управления Общества или лиц, контролирующих Общество.	Не соблюдается.
Рекомендация № 322.	На практике зачастую встречаются ситуации, когда на Собрании по вопросу одобрения сделок с заинтересованностью голосуют Акционеры, которые формально не относятся к заинтересованным в сделке лицам, но в силу определенных обстоятельств связанности являются лицами, фактически заинтересованными в сделке. Аналогичная ситуация может иметь место при рассмотрении сделки с заинтересованностью на заседании Совета Директоров. При этом подобное одобрение сделки с заинтересованностью зачастую является началом корпоративного конфликта в Обществе.	
	При отсутствии формальной заинтересованности, но при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности в одобряемой сделке хорошей практикой корпоративного управления является неучастие фактически заинтересованного Акционера или члена Совета Директоров в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Не соблюдается.
	Совету Директоров в случае выявления фактической заинтересованности в сделке до ее одобрения следует отражать такие обстоятельства в материалах по данному вопросу и рекомендовать фактически заинтересованным Акционерам и членам Совета Директоров не принимать участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Не соблюдается.
Реорганизация Общества.		
Рекомендация № 324.	Совет Директоров должен активно участвовать в определении условий реорганизации Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 325.	Решение Совета Директоров о вынесении вопроса о реорганизации Общества на Собрание должно быть принято лишь в том случае, если Совет Директоров уверен в необходимости реорганизации и приемлемости условий реорганизации.	Не соблюдается.
Рекомендация № 326.	Совет Директоров при рассмотрении вопроса о допустимости реорганизации должен оценивать условия реорганизации на соответствие их интересам Акционеров, в том числе Акционеров, владеющих незначительными пакетами акций, а также определять справедливость коэффициентов конвертации в результате реорганизации.	Не соблюдается.
Рекомендация № 327.	Для целей эффективного анализа указанных аспектов реорганизации, определения ее условий, взаимодействия с исполнительными органами по вопросу о реорганизации и выдвижения кандидатуры оценщика, на основании отчета которого будут утверждаться коэффициенты конвертации, Совету Директоров рекомендуется создать специальный временный комитет, состоящий из членов Совета Директоров. В случае проведения реорганизации с заинтересованностью <1> указанный комитет должен формироваться из независимых директоров, что позволит надлежащим образом оценить справедливость условий планируемой реорганизации.	Не соблюдается.
	<1> Под реорганизацией с заинтересованностью в целях Кодекса понимается реорганизация в форме слияния или присоединения (либо включающая в себя слияние и (или) присоединение в качестве одного из ее этапов), при которой лицо (лица), контролирующее Общество, одновременно является лицом (лицами), контролирующим хотя бы одно из иных юридических лиц, участвующих в реорганизации. Документ, содержащий рекомендации такого комитета, необходимо включать в состав материалов к заседанию Совета Директоров, на котором рассматривается вопрос о проведении реорганизации. Позицию независимых директоров по вопросам, связанным с условиями реорганизации, рекомендуется включать в состав материалов к Собранию, в повестку дня которого включается вопрос о реорганизации.	
Рекомендация № 328.	Совет Директоров, и особенно независимые директора, должен быть доступен для общения с Акционерами в период подготовки к принятию решения Совета Директоров о вынесении вопроса о реорганизации на рассмотрение Собрания.	Не соблюдается.
Рекомендация № 329.	До утверждения Советом Директоров проектов документов, связанных с реорганизацией, и вынесения вопроса о реорганизации на решение Собрания рекомендуется обеспечивать возможность участия членов Совета Директоров, включая независимых директоров, в переговорах о реорганизации и организовывать обсуждение хода этих переговоров Советом Директоров и (или) его комитетами.	Не соблюдается.
Рекомендация № 330.	Для определения соотношения конвертации акций при реорганизации рекомендуется привлекать независимого оценщика. К оценке при реорганизации рекомендуется допускать только тех оценщиков, которые имеют признанную рынком хорошую деловую репутацию и опыт оценки в соответствующей сфере. Оценку в отношении каждого из юридических лиц, участвующих в одной реорганизации, рекомендуется проводить одним и тем же оценщиком (в том числе для обеспечения того, чтобы при оценке в сравнимых ситуациях применялись одинаковые подходы и допущения).	Не соблюдается.
Рекомендация № 331.	Рекомендуется, чтобы коэффициент конвертации акций при реорганизации определялся исходя из рыночной цены соответствующих акций и не допускал ущемления интересов Акционеров. При этом оценка стоимости акций для целей выкупа не должна быть ниже, чем стоимость, определяемая для целей реорганизации.	Не соблюдается.
Рекомендация № 332.	Общие собрания акционеров каждого из обществ, участвующих в реорганизации, рекомендуется проводить одновременно.	Не соблюдается.

Рекомендация № 333.	В рамках процедуры реорганизации наиболее незащищенными являются владельцы привилегированных акций, которые голосуют по вопросу реорганизации вместе с владельцами обыкновенных акций, поскольку они не могут повлиять на решение о реорганизации и условия реорганизации для них определяются, по сути, владельцами обыкновенных акций, что представляет собой изначально заложенный конфликт интересов. В связи с этим при наличии у реорганизуемого Общества привилегированных акций Обществу рекомендуется заблаговременно убедиться в том, что реорганизация осуществляется таким образом, чтобы не допустить ухудшения прав владельцев привилегированных акций.	Не соблюдается.
Рекомендация № 334.	Если в результате реорганизации Общества, акции которого прошли процедуру листинга, деятельность такого Общества прекращается (либо если в результате нее происходит выделение существенной части активов Общества), указанную реорганизацию рекомендуется осуществлять таким образом, чтобы Акционеры по итогам ее осуществления получали акции других обществ, которые допущены или допускаются к организованным торгам.	Не соблюдается.
Поглощение Общества.		
Рекомендация № 335.	Органам управления Общества рекомендуется осуществлять контроль за строгим соблюдением в Обществе требований законодательства в случае поглощения Обществом другого общества, а также в случае поглощения самого Общества, в том числе требований к добровольному предложению, обязательному предложению, уведомлению о праве требовать выкупа ценных бумаг Общества, а также требованию мажоритарного Акционера о принудительном выкупе ценных бумаг Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 336.	Совету Директоров следует активно участвовать в процедурах, связанных с поглощением Общества, в том числе отслеживать и по мере возможности предотвращать случаи поглощения Общества без направления добровольного или обязательного предложения, взаимодействовать с контролирующим лицом Общества с целью принятия им мер, обеспечивающих надлежащее исполнение приобретателем акций обязанности по направлению соответствующего законодательству обязательного предложения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 337.	В частности, Совету Директоров следует отслеживать случаи косвенного поглощения, поглощения через приобретение депозитарных расписок на акции Общества, поглощения, согласованно осуществляемого несколькими формально не связанными лицами без направления добровольного предложения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 338.	Совету Директоров также следует проверять основания для ненаправления обязательного предложения, заявленные осуществляющим поглощение лицом, на предмет их соответствия законодательству с учетом принципов и рекомендаций, изложенных в Кодексе. В частности, недобросовестной практикой следует считать отказ от направления предложения Акционерам на основании передачи акций Общества между аффилированными лицами, не находящимися под общим контролем, либо если основанием для ненаправления обязательного предложения заявлено снижение размера пакета акций ниже соответствующего порогового значения.	Не соблюдается.
Рекомендация № 339.	В случаях выявления поглощения Общества без направления добровольного или обязательного предложения Совету Директоров следует, в частности, предлагать поглощаемому лицу или совместно осуществляющим поглощение лицам исполнить обязанность по направлению обязательного предложения или направить добровольное предложение, соответствующее требованиям, предъявляемым к обязательному предложению.	Не соблюдается.
Рекомендация № 340.	Совету Директоров следует проверять условия направленного Акционерам добровольного или обязательного предложения, основания и условия осуществления принудительного выкупа Акционерами, в том числе справедливость цены приобретения (выкупа), доступность акцепта публичной оферты для Акционеров.	Не соблюдается.
	Совет Директоров должен довести до сведения Акционеров свое мнение по поводу поглощения Общества и связанных с ним процедур.	Не соблюдается.
Рекомендация № 341.	Совету Директоров рекомендуется способствовать тому, чтобы лицо, направляющее обязательное предложение, заблаговременно получало все необходимые разрешения на приобретение соответствующего пакета акций Общества так, чтобы принятие Акционерами обязательного предложения не нарушало требований законодательства о предварительном согласовании приобретения пакета акций Общества.	Не соблюдается.
	В частности, Обществу рекомендуется раскрывать сведения о том, применяются ли при приобретении крупного пакета его акций какие-либо требования о предварительном согласовании приобретения <1>. <1> Например, требования Федерального закона "О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства".	Не соблюдается.
Рекомендация № 342.	Обществу рекомендуется выявлять и пресекать попытки манипулирования ценой акций Общества, осуществляемые в целях влияния на цену поглощения Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 343.	Если в отношении Общества осуществляются действия по его поглощению, на Сайте Общества в сети Интернет рекомендуется раскрывать добровольное или обязательное предложение о приобретении ценных бумаг Общества, сведения о гаранте, предоставившем банковскую гарантию, банковскую гарантию, отчет независимого оценщика о рыночной стоимости приобретаемых ценных бумаг, позицию Совета Директоров (включая мнения каждого из независимых директоров) в отношении осуществляемого поглощения, в том числе о соблюдении поглощающим лицом требований законодательства и принципов корпоративного управления.	Не соблюдается.
Рекомендация № 344.	Совету Директоров следует также следить за тем, чтобы само Общество при осуществлении поглощения другого общества соблюдало требования законодательства с учетом принципов и рекомендаций, изложенных в Кодексе (в частности, направляло оферту акционерам поглощаемого общества в случаях косвенного поглощения, поглощения через приобретение депозитарных расписок на акции поглощаемого общества, поглощения, согласованно осуществляемого Обществом совместно с формально не связанными с ним лицами).	Не соблюдается.
Рекомендация № 345.	Обществу, равно как и любому юридическому лицу, подконтрольному Обществу, не следует оказывать финансовое содействие лицу, осуществляющему поглощение (прямое или косвенное) Общества. Данная рекомендация распространяется в том числе на любое финансовое содействие, оказываемое с целью уменьшения объема или освобождения от обязательств, понесенных поглощающим лицом в связи с поглощением Общества.	Не соблюдается.

Листинг и делистинг акций Общества.		
Рекомендация № 346.	При рассмотрении вопросов, связанных с листингом ценных бумаг Общества, Совету Директоров рекомендуется заблаговременно оценить все выгоды и издержки, связанные с листингом ценных бумаг Общества.	Не соблюдается.
Рекомендация № 347.	При рассмотрении вопросов, связанных с делистингом ценных бумаг Общества, Совет Директоров должен обеспечить полную прозрачность принятия соответствующего решения, включая доведение до сведения владельцев соответствующих ценных бумаг информации об основаниях для его принятия и о рисках владельцев ценных бумаг, связанных с делистингом, а также обеспечить защиту их прав в связи с процедурой делистинга.	Не соблюдается.
Рекомендация № 348.	Практика хорошего корпоративного управления по вопросам, связанным с делистингом акций (ценных бумаг, конвертируемых в акции) Общества, предполагает направление контролирующим лицом Общества добровольного предложения, сделанного на справедливых условиях, с последующим (в случае, если позволяет количество приобретенных акций) принудительным выкупом и осуществление делистинга соответствующих ценных бумаг после завершения указанных процедур.	Не соблюдается.
Рекомендация № 349.	Общество не должно совершать действия, которые могут повлечь принудительный делистинг его ценных бумаг.	Не соблюдается.
Увеличение Уставного Капитала, дробление, консолидация и конвертация акций.		
Рекомендация № 350.	Законодательство предусматривает защиту прав Акционеров в случае увеличения Уставного Капитала в виде преимущественного права приобретения акций, права голоса по вопросам внесения ограничивающих права таких Акционеров изменений в Устав и по вопросам увеличения Уставного Капитала, а также в виде права требования выкупа принадлежащих им акций в случае внесения изменений в Устав, ограничивающих их права.	
Рекомендация № 351.	Однако на практике предоставляемые законодательством средства защиты не всегда являются достаточными. Так, при размещении привилегированных акций определенного типа преимущественное право не возникает у Акционеров - владельцев обыкновенных акций, а также у Акционеров - владельцев привилегированных акций иных типов. Кроме того, преимущественное право может быть неэффективным средством защиты прав Акционера в тех случаях, когда происходит размещение акций путем закрытой подписки с оплатой имуществом, которое отсутствует у реализующего преимущественное право Акционера. При этом экономический эффект от приобретения акций с их оплатой деньгами может существенно отличаться от экономического эффекта приобретения акций с их оплатой неденежными средствами.	Не соблюдается.
Рекомендация № 352.	Обществу рекомендуется осуществлять размещение дополнительных акций с их оплатой неденежными средствами только в исключительных случаях (например, при оплате дополнительных акций ликвидными ценными бумагами либо уникальным имуществом, которое необходимо для осуществления основной деятельности Общества). К оценке соответствующего имущества рекомендуется привлекать только тех оценщиков, которые имеют признанную рынком безупречную деловую репутацию и опыт оценки в соответствующей сфере. В таких случаях вопросы, связанные с увеличением Уставного Капитала, должны рассматриваться независимыми директорами, которыми должна быть сформирована позиция о справедливости условий планируемого увеличения Уставного Капитала. В случае негативного заключения, представленного независимыми директорами, Обществу рекомендуется воздержаться от принятия решения о таком увеличении Уставного Капитала.	Не соблюдается.
Рекомендация № 353.	В ходе рассмотрения вопроса о размещении нового типа привилегированных акций Совет Директоров должен тщательно проанализировать целесообразность появления нового типа акций и исходить из понимания того, что простая структура капитала, в частности состоящая исключительно из обыкновенных акций, в долгосрочной перспективе является предпочтительной для инвесторов, поскольку в наибольшей степени способствует реализации принципа "одна акция - один голос", а также защите имущественных прав Акционеров.	Не соблюдается.
Рекомендация № 354.	В связи с этим Обществу рекомендуется при принятии решения о внесении в Устав положений, предусматривающих возможность размещения нового типа привилегированных акций, убедиться в том, что их размещение не нарушает дивидендные права существующих Акционеров и не приводит к размыванию их долей.	Не соблюдается.
Рекомендация № 355.	В случае если размещение нового типа привилегированных акций нарушает дивидендные права существующих Акционеров или приводит к размыванию их долей, Обществу следует изменить права, связанные с размещаемыми акциями таким образом, чтобы не нарушались дивидендные права Акционеров, либо организовывать размещение таких акций так, чтобы соответствующие Акционеры (в том числе те, у которых в соответствии с законом не возникает преимущественное право приобретения акций) имели возможность приобрести акции в приоритетном порядке пропорционально количеству принадлежащих им акций.	Не соблюдается.
Рекомендация № 356.	Осуществление Обществом дробления, консолидации или конвертации акций допустимо только при условии обеспечения неухудшения прав Акционеров (в частности, недопустимо осуществлять дробление, консолидацию или конвертацию акций в целях перераспределения (либо изменения степени) корпоративного контроля, а также действия, ведущие к ухудшению дивидендных прав Акционеров или уменьшению их доли в Уставном Капитале).	Не соблюдается.

Термин "Не соблюдается" используется, в том числе, тогда, когда:

- в Обществе отсутствуют упоминаемые или рекомендуемые Кодексом лицо (лица), комитет (комитеты) или орган (органы) (не избран, не назначен, не создан...);
- действие или событие, рекомендованное Кодексом, не происходило в отчетном году;
- ситуация, в отношении которой в Кодексе присутствуют те или иные принципы или рекомендации, не происходила в отчетном году (например, реорганизация, корпоративный конфликт, поглощение).

Ценные бумаги эмитента **не включены** в список ценных бумаг, допущенных к организованному торгам.

14. Иная информация, предусмотренная уставом акционерного общества или иным внутренним документом акционерного общества

Иная информация, предусмотренная уставом акционерного общества или иным внутренним документом акционерного общества, отсутствует.